
Aika 11.11.2024, klo 10:00
Paikka Sisu- neuvottelutila (FM 3, 7 krs.)

Käsiteltävät asiat

- § 287 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 288 **Pöytäkirjantarkastajat**
- § 289 **Pirkanmaan hyvinvointialueen vammaispalvelujen palveluverkkosuunnitelmat**
- § 290 **Liikkeenluovutuksen käynnistäminen Tammenlehväkeskus Oy:n kanssa**
- § 291 **Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat**
- § 292 **Osavuosikatsaus 1-9/2024**
- § 293 **Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisen alueellinen sekä valtakunnallinen asiantuntija-arvio**
- § 294 **Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2025-2028 muuttaminen**
- § 295 **Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2026-2029**
- § 296 **Pirkanmaan hyvinvointialueen palkkaharmonisointisuunnitelma**
- § 297 **Pirkanmaan hyvinvointialueen strateginen monituottajuusohjelma**
- § 298 **Pirkanmaan hyvinvointialueen tukipalvelujohtajan valinta**
- § 299 **Microsoftin lisenssien hankinta vuosille 2025 - 2027**
- § 300 **Elämän tähden -tunnustuspalkinnon myöntämisperusteet**
- § 301 **Pirkanmaan hyvinvointialueen yhteistoimintaelimen työnantajan edustajan nimeäminen**
- § 302 **Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstöjaoston esittelijän nimeäminen**
- § 303 **Pirkanmaan hyvinvointialueen työsuojelutoimikunnan nimeäminen**
- § 304 **§ 279 Yhteistoimintaneuvottelujen tulokset - pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 305 **Aluevaltuuston 28.10.2024 päätösten täytäntöönpano**
- § 306 **Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen**

Osallistujat

Kari-Matti Hiltunen, puheenjohtaja
Hanna Laine, 1. varapuheenjohtaja
Jouni Sirén, 2. varapuheenjohtaja
Katri Lielähti, sihteeri
Jari Andersson
Olga Haapa-aho
Milka Hanhela
Marko Jarva
Pekka Järvinen
Lassi Kaleva
Ulla Kampman
Leena Kostiainen
Katariina Pylsy
Sari Tanus
Elina Kinnunen, VIESTINTÄJOHTAJA
Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA
Johanna Loukaskorpi, Aluevaltuuston puheenjohtaja
Erja Pelkonen, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Aleksi Jäntti, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Tapio Visakorpi, yliopiston edustaja
Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA
Taru Kuosmanen, SOSIAALI- JA TERVEYSJOHTAJA

§ 287

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista aluehallituksen kokoukseen 11.11.2024 on toimitettu sähköisesti 6.11.2024. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 6.11.2024 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 6.11.2024.

Ehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

§ 288

Pöytäkirjantarkastajat

Hallintosäännön 144 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla sitä varten valittua jäsentä, ellei toimitin ole päättänyt pöytäkirjan tarkastamisesta muulla tavalla.

Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta.

Aluehallituksen päätöksen 10.3.2022 (§ 16) mukaan tarkastetut pöytäkirjat valitusosoituksineen asetetaan nähtäväksi kolmantena (3) päivänä kokouksesta hyvinvointialueen verkkosivulla.

Ehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Vuorossa ovat: Jouni Sirén ja Jari Andersson. Varalla ovat: Hanna Laine ja Sari Tanus.

§ 289

Pirkanmaan hyvinvointialueen vammaispalvelujen palveluverkkosuunnitelmat

27853/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Tryyki, IKÄIHMISTEN JA VAMMAISTEN PJOH, paivi.tryyki@pirha.fi
Tuulikki Parikka, TOIMIALUEJOHTAJA, tuulikki.parikka@pirha.fi

Liitteet

- 1 Vammaispalvelujen palveluverkkosuunnitelman päätösvaikutusten ennakoarviointi
- 2 Vammaisten asuminen palveluverkkosuunnitelma 2025-2035
- 3 Vammaissosiaalityö palveluverkkosuunnitelma 2025-2035
- 4 Vammaisten päiväaikainen toiminta palveluverkkosuunnitelma 2025-2035

Vammaisten palveluiden verkoston suunnitelman taustaa

Hyvinvointialueen strategian 2023-2025 toimeenpano-ohjelmassa vammaispalvelut ovat osa 2.2. kärkiteemaa "Kestävä palvelurakenne vahvalla sosiaali- ja terveydenhuollon integraatiolla sekä hoito- ja palveluketjujen uudistamisella". Vammaispalvelujen kehittämistoimia on suunniteltu osana hyvinvointialueen vuosien 2023-2025 strategian toimeenpanoa.

Pirkanmaan hyvinvointialueen valtuusto hyväksyi 28.10.2024 § 103 vammaisten palvelujen VAPA2035-kehittämishojelman. Nyt käsittelyssä olevan vammaispalvelujen palveluverkkosuunnitelman valmistelu on tapahtunut VAPA2035-kehittämishojelman valmistelun rinnalla syksystä 2023 lähtien. VAPA2035-kehittämishojelmassa on asetettu tavoitteet ja suuntaviivat palveluiden pitkän tähtäimen kehittämiseksi.

Vammaispalvelujen palveluverkkosuunnitelma pohjautuu syksyllä 2023 käynnistyneisiin palveluverkkoselvityksiin. Vammaisten asumisen osalta palveluverkkoselvitys hyväksyttiin aluehallituksessa 9.10.2023 § 268. Päiväaikaisen toiminnan sekä vammaissosiaalityön palveluverkkoselvitys hyväksyttiin aluehallituksessa 15.1.2024 § 5. Molemmat palveluverkkoselvitykset olivat laajalla kuulemiskierroksella vammais- ja vanhusneuvostoissa, valiokunnissa, jaostoissa sekä yhteistoimintaelimessä ennen päätöksentekoa.

Jaostojen, valiokuntien ja vaikuttamistoimielinten kuulemisten lisäksi eri puolilla Pirkanmaata järjestettiin kolme palveluverkon kehittämisen työpajaa asiakkaille, heidän omaisilleen sekä henkilöstölle. Työpajoissa pohdittiin nykytilan vahvuuksia ja kehitystarpeita sekä suunniteltiin tulevaisuutta. Palveluverkkosuunnitelmien valmistelussa on huomioitu sekä kuulemisissa että työpajoissa saatu palaute.

Vammaissosiaalityön palveluverkkoa yhteensovitettiin ja tiivistettiin muiden sosiaalihuollon palvelujen kanssa lähiasemakonseptin ja lähiasemien palveluiden verkoston suunnittelun yhteydessä. Lähiasemien palveluiden verkon suunnitelma sekä sote-asemien ja sote-kampusten tarkennukset olivat kuulemiskierroksen jälkeen päätettävänä aluehallituksen kokouksessa 11.3.2024 § 71. Vammaispalvelujen osalta kuitenkin todettiin, että palvelujen verkosta päätetään VAPA2035-kehittämishojelman hyväksymisen jälkeen. Palveluverkkoselvityksessä 15.1.2024 § 5 vammaissosiaalityön toimipisteistä kolme pystyttiin jo sijoittamaan Tampereelle, Kangasalalle ja Sastamalaan. Neljän toimipisteen osalta jatkoselvityksessä paikoiksi valikoituivat Lempäälä, Nokia, Hämeenkyrö / Ikaalinen sekä Mänttä-Vilppula. Hämeenkyrö /

Ikaalinen osalta Hämeenkyrö oli ensisijainen toimipiste, mutta tiloissa ilmenneen vakavan vesivahingon takia toimipiste on sijoittumassa ainakin tässä vaiheessa Ikaalisiin. Vammaissosiaalityön osalta on hyvä huomioida, etteivät toimipisteet toimi asiakkaiden ensisijaisina asiointipaikkoina vaan kyse on vammaissosiaalityön tiimien työtiloista.

Ensivaiheen neuvonta, ohjaus sekä tuki sähköiseen asiointiin tapahtuisi yleisessä palveluneuvonnassa sekä eri puolilla Pirkanmaata sijaitsevilla Lähitoreilla.

Keskeiset johtopäätökset

Vammaispalvelujen uudistamiselle on Pirkanmaalla selvä tarve. Lähivuosien lainsäädäntömuutokset, palvelutarpeen kasvu, väestön ikääntyminen sekä henkilöstöpula lisäävät palvelujärjestelmään kohdistuvaa painetta voimakkaasti. Nykyisellä palvelurakenteella, rahoituspohjalla, henkilöstöllä ja olemassa olevilla tilaratkaisuilla ei pystytä vastaamaan lisääntyviin palvelutarpeisiin eikä tiloihin liittyviin kiristyviin viranomaisvaateisiin. Palveluiden verkoston kehittäminen on välttämätöntä, jotta yhdenvertaiset palvelut ja palveluiden saatavuus pystytään turvaamaan sekä viranomaisvaateisiin vastaamaan.

Tiloihin kohdistuu merkittäviä uudistamis- ja lisäkapasiteettitarpeita. Asumisyksiköistä 14 (koskee 160 asuntoa) ja päiväaikaisen toiminnan yksiköistä 11 (nyt näissä 260 asiakaspaikkaa) vaativat korvaavia tilaratkaisuja. Uutta palvelukapasiteettia arvioidaan tarvittavan asumispalveluissa noin 700 asiakkaalle ja päiväaikaisessa toiminnassa noin 450 asiakkaalle vuoteen 2035 mennessä.

Vuonna 2025 voimaan astuvan uuden vammaispalvelulain soveltamisalan vaikutus luo epävarmuutta tulevaisuuden palvelutarpeiden ennustamiseen. Palvelut monipuolistuvat siten, että fyysisten palvelujen rinnalle laajennetaan etä- ja liikkuvia palveluja, mikä vaikuttaa fyysisiin tilatarpeisiin. Uusia palveluja otetaan käyttöön vaiheittain ja samalla varmistetaan vammaisille henkilöille yhdenvertaiset ja tarpeenmukaiset palvelut.

Vammaispalvelujen palveluverkkosuunnitelmasta on tehty laaja päätösvaikutusten ennakoarviointi, joka on pykälän liitteenä.

Jatkokäsittely

Pirkanmaan hyvinvointialueen hallintosäännön (AV 9.9.2024 § 79) § 10a kohdan 1a mukaan aluehallitus päättää palvelukohtaisista palveluverkkosuunnitelmista aluevaltuuston käymän lähetekeskustelun pohjalta ja kuultuaan asianmukaisia jaostoja, valiokuntia ja vaikuttamistoimielimiä aiheesta. Jaostot, valiokunnat ja vaikuttamistoimielimet ovat antaneet lausuntonsa vammaisten asumisen, päiväaikaisen toiminnan sekä vammaissosiaalityön palveluverkkosuunnitelmiin loppuvuodesta 2023. Hallintosäännön mukaisesti aluehallitus lähettäisi nyt vammaispalvelujen palveluverkkosuunnitelman aluevaltuustolle lähetekeskusteluun.

Vammaissosiaalityön, vammaisten päiväaikaisen toiminnan ja vammaisten asumisen palveluverkkosuunnitelmat sekä palveluverkkosuunnitelmien päätösvaikutusten ennakoarviointi ovat liitteinä.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- merkitä tiedoksi liitteenä olevat vammaispalvelujen palveluverkkoa koskevat suunnitelmat ja
- esittää aluevaltuustolle, että se käy lähetekeskustelun vammaispalvelujen palveluverkkoa koskevista suunnitelmista ja palauttaa suunnitelmat lähetekeskustelun jälkeen aluehallitukselle käsiteltäväksi.

Tiedoksi

Päivi Tryyki, Tuulikki Parikka, Marjaana Räsänen, Sonja Vuorela, Mari Niinivirta, Anni Vainionpää

§ 290

Liikkeenluovutuksen käynnistäminen Tammenlehväkeskus Oy:n kanssa

27891/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Päivi Tryyki, IKÄIHMISTEN JA VAMMAISTEN PJOH, paivi.tryyki@pirha.fi
Mari Ollinpoika, TOIMIALUEJOHTAJA, IKÄIHMISTEN, mari.ollinpoika@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueella on voimassa oleva sopimus Tammenlehväkeskus Oy:n kanssa ikäihmisten ympärivuorokautisen asumispalvelun tuottamisesta. Pirkanmaan hyvinvointialue on irtisanonut palveluntuottamiseen liittyvän sopimuksen osana uuden hankinnan valmistelua siten, että sopimuksen viimeinen voimassaolopäivä on 31.12.2024.

Liikkeenluovutuksen valmistelu

Liikkeenluovutus koski Tammenlehväkeskus Oy:n kolmea ikäihmisten ympärivuorokautisen palveluasumisen ryhmäkotia, jotka ovat Teisko 1, 2 ja 3. Ryhmäkodeissa on yhteensä 45 asiakaspaikkaa. Asumisyksiköiden asukkaat ovat pirkanmaalaisia. Henkilökuntaa Tammenlehväkeskus Oy:llä ikäihmisten ympärivuorokautisen palveluasumisen yksikössä tällä hetkellä on 27 htv hoitotyössä. Yksiköiden toiminta on vakiintunutta ja toimitilat ovat asiakkaiden tarpeisiin vastaavat. Tammenlehväkeskus Oy:n ikäihmisten ympärivuorokautisten palveluasumisen yksiköiden haltuunotto liikkeenluovutuksella omaksi toiminnaksi olisi tarkoituksenmukainen ratkaisu.

Liikkeenluovutuksen valmistelu yhteistoiminnassa Tammenlehväkeskus Oy:n kanssa esitetään käynnistettäväksi niin, että toiminta siirtyisi Pirkanmaan hyvinvointialueen tuottamaksi palveluksi 1.4.2024 alkaen.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää käynnistää liikkeenluovutuksen valmistelun yhteistoiminnassa Tammenlehväkeskus Oy:n kanssa.

Tiedoksi

Päivi Tryyki, Mari Ollinpoika, Minna Nummi, Anna Mustonen, Annika Itälä, Kati Kola-Huhtala, Tammenlehväkeskus Oy

§ 291

Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat

Hyvinvointialuejohtaja informoi ajankohtaisista asioista (30 min).

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiset asiat.

§ 292

Osavuositarkastus 1-9/2024

10118/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Mikko Hannola, TALOUSPALVELUJOHTAJA, mikko.hannola@pirha.fi

Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Liitteet

1 Osavuositarkastus 1-9/2024

2 LIITE, Osavuositarkastus, strategian toimeenpano-ohjelman toteutuminen 1-9/2024

Pirkanmaan hyvinvointialueen vuoden 2024 talousarviosta tavoitteineen on päätetty aluevaltuustossa 15.1.2024 §4.

Pirkanmaan hyvinvointialueen raportointi muodostuu kuukausittaisista tulosraporteista sekä neljännesvuosittain raportoitavista osavuositarkastuksista sekä koko vuotta kuvaavasta tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tämä osavuositarkastus sisältää tiedot tammi-syyskuulta 2024.

Hyväksytyssä talousarviossa ovat valtuustoon nähden sitovia seuraavat tavoitteet:

- hyvinvointialueetasolla tuloslaskelmaosassa määritelty tilikauden tulos
- käyttötalousosassa soten palvelulinjojen sekä strategisen ohjauksen, tukipalvelujen ja pelastustoimen tehtäväalueiden toimintakate sekä heille määritellyt yleiset tavoitteet sekä ylemmän tason järjestämisen tavoitteet
- tytäryhtiöiden tavoitteet
- investointiosassa hankeryhmien (rakennukset, laite- ja kalustohankinnat, ICT ja muut aineettomat hyödykkeet, muut investoinnit) tulot ja menot sekä hankeryhmiin sisältyvät investointisuunnitelmassa mainitut investoinnit nimikkeinä
- rahoitusosassa pitkäaikaisten lainojen lisäys, antolainojen määrän lisäys sekä maksuvalmiutta turvaava lyhytaikaisten lainojen enimmäismäärä vuoden aikana

Tehtäväalueiden ja palvelulinjojen tavoitteet ovat sitovia hallitukseen nähden.

Toiminnallisten tavoitteiden ja talouden raporttien lisäksi osavuositarkastus sisältää strategian toimeenpano-ohjelman toteutumisasiaportin (kokonaisuutena osavuositarkastuksen liitteenä), henkilöstöisasiaportin, arvioin merkittävimmistä riskeistä sekä lainasalkun kehityksen ja rahoitustilanteen.

Pirkanmaan hyvinvointialueen strategian toimeenpano sekä palveluiden verkoston kehittäminen etenevät suunnitellusti. Kansallinen keskustelu hyvinvointialueiden tilanteesta jatkuu vilkkaana, ja erityisesti talousnäkökulmat ovat olleet paljon esillä.

Toiminnallisesti vuosi 2024 on edennyt tasapainoisesti ja palveluiden saatavuus on toteutunut kohtuullisen hyvin. Palveluissa on tehty vahvaa kehittämistyötä, ja uutena palvelumuotona avattu Digiklinikka on ollut merkittävä peruspalveluihin kohdistuva lisäys.

Henkilöstön saatavuus on kokonaisuutena parantunut, mutta tietyissä henkilöstöryhmissä on edelleen kansallisellakin tasolla osaajapulaa. Vuokratyövoiman käyttö on laskenut huomattavasti edelliseen vuoteen verrattuna. Vuoden kolmannen henkilöstön tyytyväisyyskyselyn tulokset heijastelivat edellisten kyselyiden tuloksia.

Aluehallituksen asettaman ostopalvelutyöryhmän työ on lähtenyt hyvin käyntiin, ja työryhmän loppuraportti on valmisteilla. Vaikka monien ongelmien on tunnistettu vaativan pidempiaikaista kehittämistyötä, osa ryhmän antamista ohjeista ja linjauksista on jo tuottanut selviä tuloksia.

Talouden tasapainottamiseksi tehdyt toimet näkyvät jo selvästi ja alijäämää on saatu merkittävästi pienennettyä edelliseen vuoteen verrattuna. Siltikin vuodesta 2024 on kuitenkin muodostumassa selvästi talousarviota enemmän alijäämäinen. Kolmannen osavuosisikatsauksen perusteella tehty talouden ennuste on pysynyt keväästä alkaen vakaana ja ennakoi noin 69 miljoonan euron alijäämää. Talouden tasapainottamista jatketaan erittäin määrätietoisesti.

Merkittävin syy talousarvion ylittävälle alijäämäennusteelle liittyy ostopalveluihin. Ostopalveluiden kustannuksiin ennustetaan 74 miljoonan euron ylitystä. Kuitenkin näidenkin osalta vuoden 2023 käyttöön verrattuna aikaisempi hyvin voimakas kasvu on saatu taitettua. Oman henkilöstön osalta henkilöstökulut ovat puolestaan alittamassa talousarvion 21 miljoonaa euroa.

Osavuosisikatsaus 1.1.-30.9.2024 sekä strategian toimeenpano-ohjelman toteumaraportti ovat liitteenä. Oheismateriaalina osavuosisikatsauksen diaesitys.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- merkitä osavuosisikatsauksen ajalta 1.1.2024 – 30.9.2024 tiedoksi,
- esittää osavuosisikatsauksen tiedoksi aluevaltuustolle.

§ 293

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisen alueellinen sekä valtakunnallinen asiantuntija-arvio

28107/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi

Liitteet

- 1 Alueellinen asiantuntija-arvio, Pirkanmaan hyvinvointialue
- 2 Valtakunnallinen asiantuntija-arvio

Osana valtakunnallista ohjausta Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) tehtävänä on sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislain 30 §:n mukaan laatia vuosittain asiantuntija-arviot sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä hyvinvointialueittain, yhteistyöalueittain (YTA) ja valtakunnallisesti.

Valtakunnallinen asiantuntija-arvio tarjoaa kokonaiskuvan hyvinvointialueiden, Helsingin kaupungin ja HUS-yhtymän sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä sekä maan viiden yhteistyöalueen sopimusvalmistelun ja käytännön yhteistyön rakentumisen tilasta.

Liitteenä Pirkanmaan hyvinvointialueen alueellinen asiantuntija-arvio sekä valtakunnallinen asiantuntija-arvio.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen alueellisen ja valtakunnallisen asiantuntija-arvion.

Aluevaltuusto, § 51, 13.05.2024
Konserni- ja toimitilajaosto, § 78, 08.10.2024
Aluehallitus, § 294, 11.11.2024

§ 294

Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2025-2028 muuttaminen

26254/2023

Aluevaltuusto, 13.05.2024, § 51

Asian esittelyteksti on aluehallituksen käsittelyssä 29.4.2024 § 126.

Liitteenä Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2025–2028, Investointisuunnitelma vuosille 2025–2028 investointeja vastaavat sopimukset, rakennukset ja ARA-kohteet sekä esittelydiat Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelman 2025–2028 täydentämisestä.

Ehdotus

Aluehallitus päätti esittää aluevaltuustolle

- että aluevaltuusto hyväksyy liitteenä olevan korjatun Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelman vuosille 2025-2028,
- että aluevaltuusto lähettää investointisuunnitelmaa koskevan esityksen sosiaali- ja terveystieteiden, sisäministeriön ja valtiovarainministeriön käsiteltäväksi.

Kokouskäsittely

Valtuutettu Joni Kumlander teki SDP:n valtuusoryhmän puolesta seuraavan toivomusponesityksen: "Pirkanmaan hyvinvointialueen toimisto- ja tukipalvelujen käyttöön tulevat uudet ja peruskorjattavat toimitilat toteutetaan ensisijaisesti julkisten hankintojen mukaisella vuokrahankemallilla. Tulevia pysäköintijärjestelyjä toteutetaan yhteistoimintamallilla ammattimaisen pysäköintioperaattorin kanssa. Tavoitteena on pysäköinnin omakustannusperiaate. Yllä mainittuja tiloja ei rakenneta omaan taseeseen."

Kannatus: Taru Tolvanen, Petra Schulze Steinen keskusta-ryhmän puolesta, Atanas Aleksovski.

Puheenjohtajan äänestysesitys: Kumlanderin toivomusponnen hyväksyminen JAA, hylkääminen EI. Äänestysesitys hyväksyttiin. Äänestyksen tulos: 28 JAA-ääntä, 44 EI-ääntä, 6 TYHJÄÄ. Toivomusponsi hylättiin.

Valtuutettu Joni Kumlander teki SDP:n valtuusoryhmän puolesta seuraavan toivomusponesityksen: "Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskukseen (ARA) ohjeen mukaan hyvinvointialueen erityisryhmien asumiseen liittyvistä investointihankkeista tulee saada hyvinvointialueen lausunto. Lausunnolla varmistetaan, että hanke on hyvinvointialueen ja kunnan palvelurakenteen kannalta pitkäkestoinen ja tarkoituksenmukainen. Pirkanmaan hyvinvointialueen tulisi omalta osaltaan nopeuttaa ARA-tuotannon prosessia, jotta ARA:n rahoitusta saataisiin enemmän Pirkanmaalle vastaamaan ikäihmisten palveluasumisen tarpeeseen sekä pitämään heidän vuokransa kohtuullisina investointiavustuksen myötä."

Kannatus: Taru Tolvanen, Petra Schulze Steinen keskusta-ryhmän puolesta, Kari-Matti Hiltunen kokoomus-ryhmän puolesta, Riitta Kuismanen KD:n ryhmän puolesta, Atanas Aleksovski. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Puheenjohtaja totesi, että aluehallituksen ehdotus on tullut aluevaltuuston päätökseksi.

Varavaltuutettu Manta Tolvanen saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana. Valtuuston vahvuus 78.

Äänestykset

Kumlanderin toivomusponnen hyväksyminen JAA, hylkääminen EI.

Jaa

Riitta Ollila
Sinikka Torkkola
Lauri Lyly
Joni Kumlander
Pekka Järvinen
Minna Sarvijärvi
Hanna Holma
Ulla Kampman
Hanna Laine
Jenni Jokinen
Hanna-Maria Grann
Ilmari Nurminen
Atanas Aleksovski
Tarja Jokinen
Klaus Myllymäki
Tuula Petäkoski-Hult
Taru Tolvanen
Arto Lampinen
Johanna Loukaskorpi
Petra Schulze-Steinen
Leena Mankkinen
Kirsi Kaivonen
Katariina Pylsy
Markku Virkamäki
Reijo Koskela
Linda Lähdeniemi
Sirpa Repo
Matti Helimo

Ei

Jari Andersson
Anitta Korpio
Lassi Kaleva
Leena Kostainen
Veli-Matti Ahtiainen
Lisa Wesin
Kaija Holli
Juho Ojares

Reeta Ahonen
Riitta Kuismanen
Jari Kinnunen
Aila DüNDAR-Järvinen
Mauri Jussila
Sami Kymäläinen
Ida Leino
Kimmo Holma
Arto Grönroos
Marko Jarva
Anneli Taina
Jori-Pekka Träskbäck
Erja Pelkonen
Katri Virkkunen
Veijo Niemi
Kari-Matti Hiltunen
Sirja Kaartinen
Ilkka Jäntti
Touko Sikala
Minna Minkkinen
Aleksi Jäntti
Ilkka Sasi
Satu Kosola
Miia Kinnari
Kauko Turunen
Antti Ivanoff
Jaakko Mustakallio
Minna Malkamäki
Pirjo Raunio
Julia Sangervo
Mikko Aaltonen
Anne Nyman
Iina Hänninen
Piia Nurmela
Janne Prihti
Manta Tolvanen
Tyhjä
Kukka Kunnari
Olga Haapa-aho
Mervi Veijola
Jouni Sirén
Iiris Suomela
Tiina Wesslin

Päätös

Aluevaltuusto päätti

- hyväksyä liitteenä olevan korjatun Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelman vuosille 2025-2028, ja

- lähettää investointisuunnitelmaa koskevan esityksen sosiaali- ja terveysministeriön, sisäministeriön ja valtiovaranministeriön käsiteltäväksi.

Lisäksi aluevaltuusto hyväksyi seuraavan toivomusponnen:

- Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskuksen (ARA) ohjeen mukaan hyvinvointialueen erityisryhmien asumiseen liittyvistä investointihankkeista tulee saada hyvinvointialueen lausunto. Lausunnolla varmistetaan, että hanke on hyvinvointialueen ja kunnan palvelurakenteen kannalta pitkäkestoinen ja tarkoituksenmukainen. Pirkanmaan hyvinvointialueen tulisi omalta osaltaan nopeuttaa ARA-tuotannon prosessia, jotta ARA:n rahoitusta saataisiin enemmän Pirkanmaalle vastaamaan ikäihmisten palveluasumisen tarpeeseen sekä pitämään heidän vuokransa kohtullisina investointiavustuksen myötä.

Konserni- ja toimitilajaosto, 08.10.2024, § 78

Valmistelijat / lisätiedot:

Arto Ranta, STRATEGIAJOHTAJA, arto.ranta@pirha.fi

Aluevaltuusto hyväksyi 13.5.2024 Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelman vuosille 2025–2028 ja lähetti investointisuunnitelmaa koskevan esityksen sosiaali- ja terveysministeriön, sisäministeriön ja valtiovaranministeriön käsiteltäväksi. Ministeriöstä saadun tiedon mukaan investointisuunnitelman 2025–2028 käsittely tapahtuu loppuvuonna 2024.

Pirkanmaan hyvinvointialueen omaan taseen suunniteltujen investointien toteuma 1–6 /2024 on yhteensä 15,8 M€ ja koko vuoden toteumaennuste on 54 % talousarviosta.

Merkittävimmät syyt ovat Lasten ja nuorisopsykiatrian ja Kaupin yliopistollisen sote-aseman investointihankkeiden viivästyminen ja kuvantamisen laiteinvestointien siirtyminen seuraaville vuosille.

Sosiaali- ja terveystalouden vuokra- ja palveluinvestointien kokonaisuudessa toteuma on 1-6/2024 0,67 milj. euroa ja ennuste alittaa talousarvion määrärahavarausten 22,7 milj. eurolla.

Pelastuspalvelujen vuokra- ja palveluinvestointien kokonaisuudessa toteuma 1–6 /2024 on 4,6 milj. euroa ja ennuste alittaa talousarvion määrärahavarausten 9,3 milj. euroa.

Toimitilaohjelma valmistui syksyllä 2023 ja palveluiden verkoston suunnitelmista syksyllä 2023 aluehallitus päätti sairaalapalveluiden sairaalaverkosta ja sote-asemaverkosta. Keväällä 2024 aluehallitus on päättänyt säilyvästä lähiasemaverkosta, Iki2035 kehitysohjelman toimeenpanosuunnitelmista ja mielenterveys- ja päihdekuntoutujien asumisen palveluverkosta. Syksyllä 2024 päätöksentekoon menevät liikkuvilla palveluilla korvattavat lähiasemat ja Vapa2035 kehitysohjelman toimeenpano-ohjelmaan liittyvä asumisen palveluverkko.

Erityisryhmien asumisen asumisyksiköt olivat aluevaltuustossa 13.5.2024 esitetyssä suunnitelmassa varauksia ja nyt suunnittelun edetessä merkittävä osa varauksista voidaan esittää kiinteistökohtaisina suunnitelmina.

Vuosien 2025–2028 aluevaltuustossa 13.5.2024 investointisuunnitelmassa on esitetty investointeja vastaavat sopimukset rakentamisvuoden mukaan jaettuna eri vuosille ja kokonaissumma on arvioitu rakentamiskustannus. Sosiaali- ja terveysministeriö on pyytänyt korjaamaan vuosien 2025–2028 investointeja vastaavia sopimuksia siten, että suunnitelmassa esitetään, milloin sopimus tehdään ja mikä on koko sopimuksen pääomavuokrien osuus. Lisäksi suunnitelmassa on esitettävä, miten vuosina 2023 ja vuonna 2024 myönnettyä lainanottovaltuutta käytetään sekä omaan taseeseen tehtävien investointien osalta että investointeja vastaavien pitkäaikaisten sopimusten osalta.

Yhteenveto

Useita vuosille 2024 ja 2025 suunniteltuja sekä omaan taseeseen että investointeja vastaavien sopimusten osalta on siirtymässä seuraaville vuosille ja vuosien 2025–2028 investointisuunnitelma pitää siirtyvien investointien osalta arvioida uudelleen.

Aluevaltuuston 13.5.2024 hyväksytyssä investointisuunnitelmassa varauksina esitetyt suunnitelmat ovat edenneet kiinteistökohtaisiin suunnitelmiin ja niiden osalta voidaan esittää hankekohtaiset suunnitelmat.

Pirkanmaan hyvinvointialueen muutettu investointisuunnitelma

Pirkanmaan hyvinvointialueen omaan taseeseen tehtävien hankintojen kokonaismäärä on 669,19 milj. euroa vuosina 2025–2028 ja siitä vuodelle 2025 kohdistuu 95,33 milj. euroa.

Investointeja vastaavat sopimukset sisältävät vuokrakiinteistöihin tehtäviä perusparannuskorjauksia, uudiskohteita, leasing-hankintoja ja osakkuusyhtiöiden yhtiöiden Monetra Oy ja Istekki Oy:n kautta tehtyjä ICT-hankintoja. Näiden osalta kustannukset tulevat joko rakennusten vuokrina tai järjestelmien palvelumaksuina ja kohdistuvat käyttötalouseseen ja heikentävät vuosikatetta.

Sosiaali- ja terveystalouden osainvestointisuunnitelma

Sosiaali- ja terveystalouden investointisuunnitelmassa vuosina 2025–2028 omaan taseeseen tehtävien investointien kokonaismäärä on 638,97 milj. euroa (aiemmin 619,27 milj. euroa), josta vuodelle 2025 kohdistuu 86,28 milj. euroa (aiemmin 92,17 milj. euroa).

Investointeja vastaavien sopimusten määrä vuosina 2025–2028 on 377,89 milj. euroa (aiemmin 348,8 milj. euroa), josta vuodelle 2025 kohdistuu 101,85 (aiemmin 93,93 milj. euroa).

Pelastustalouden osainvestointisuunnitelma

Pelastustalouden investointisuunnitelmassa vuosina 2025–2028 omaan taseeseen tehtävien investointien kokonaismäärä on 30,2 milj. euroa (aiemmin 29,1 milj. euroa), josta vuodelle 2025 kohdistuu 9,1 milj. euroa (aiemmin 11,8 milj. euroa). Investointeja vastaavien sopimusten määrä vuosina 2025–2028 on 59,1 milj. euroa (aiemmin 63,6 milj. euroa), josta vuodelle 2025 kohdistuu 17,5 milj. euroa (aiemmin 18,1 milj. euroa).

Investointien rahoitus

Hyvinvointialue voi ottaa pitkäaikaista lainaa investointien rahoitukseen lainanottovaltuuden puitteissa. Rahoituksen riittävyys on osoitettava koko hankkeelle. Lainalla ei voi kuitenkaan lyhentää vanhoja lainoja.

Investointisuunnitelmassa omaan taseeseen tehdään palvelujen kannalta keskeiset rakennusinvestoinnit ja ne rahoitetaan pitkäaikaisella lainalla. Laite- ja kalustehankinnat ja muut investoinnit rahoitetaan pääsääntöisesti vuosikatteella.

Pirkanmaan hyvinvointialueen lainanottovaltuus vuodelle 2024 oli valtioneuvoston päätöksen mukaan 0 €. Aluevaltuusto päättikin 5.6.2023 kokouksessa, että Pirkanmaan hyvinvointialue aloittaa neuvottelut valtiovarainministeriön kanssa lainanottovaltuuden muuttamiseksi. Neuvottelut käynnistyivät 11.8.2023 ja valtioneuvoston päätös saatiin 2.11.2023, jossa lainanottovaltuutta muutettiin ja vuoden 2024 lainanottovaltuus on 900 milj. euroa. Vuoden 2025 osalta lainanottovaltuus on valtioneuvoston 6.6.2024 tehdyn päätöksen mukaan 0 €. Vuoden 2023 ja vuoden 2024 muutetulla lainanottovaltuudella voidaan rahoittaa vuosien 2025–2028 investointisuunnitelman välttämättömät rakennushankkeet, mutta laite- ja kalustehankinnat on toteutettava vuosikatteen avulla. Vuosien 2023 ja 2024 osalta hyvinvointialueen vuosikate on negatiivinen, joten myös näiden vuosien osalta ne vähentävät lainanottovaltuutta.

Lainakannan muutos vuosina 2025–2028 on yhteensä 265,84 milj. euroa. Uutta lainaa investointien toteuttamiseksi nostetaan suunnittelujaksolla 480 milj. euroa ja vanhojen lainojen lyhennyksiä tehdään suunnittelujaksolla yhteensä 214,17 milj. euroa. Vanhojen lainojen lyhennykseen on huomioitu uusien lainojen aiheuttama korko ja lyhennystarve ja laina-aikana on käytetty laskelmassa 25 vuotta. Vuonna 2025 uutta pitkäaikaista lainaa nostetaan 60 milj. euroa, vanhoja lainoja lyhennetään 45,4 milj. euroa ja lainakannan muutos vuonna 2025 on 14,6 milj. euroa.

Lainanottovaltuus ja sen kohdentaminen vuosina 2023–2025

Vuoden 2023 lainanottovaltuus 337,93 milj. euroa on kohdennettu vuoden 2023 osalta kaikkiin pysyvien vastaavien toteumalukuihin ja investointeja vastaavien sopimukset talousarviolukuihin. Vuodelle 2024 osalta vuoden 2023 lainanottovaltuutta on jäljellä 218,78 milj. euroa ja se on kohdennettu pysyvien vastaavien osalta kakkien pysyvien vastaavien ennustetoteumalukuihin ja lisäksi investointeja vastaaviin sopimuksiin. Vuodelle 2025 vuoden 2023 lainanottovaltuutta on jäljellä 124,17 ja se on kohdennettu investointeja vastaavien sopimusten osalta täysimääräisesti ja pysyvien vastaavien osalta se määrä (6,16 milj. euroa), mikä lainanottovaltuudesta on jäljellä, kun investointeja vastaavat sopimukset on vähennetty. Siten vuoden 2023 lainanottovaltuutta ei ole enää jäljellä vuoden 2025 jälkeen.

Konserni- ja toimitilajaoston toimivalta: hallintosääntö 14 § kohta 17.

Liitteenä Pirkanmaan hyvinvointialueen muutettu investointisuunnitelma 2025–2028 ja Pirkanmaan hyvinvointialueen investointien tilannekatsaus ja investointisuunnitelman 2025–2028 muuttaminen, esittelydiat.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA

Konserni- ja toimitilajaosto päättää

- hyväksyä osaltaan Pirkanmaan hyvinvointialueen muutetun investointisuunnitelman vuosille 2025–2028 ja

- antaa asian aluehallituksen päätettäväksi ja edelleen aluevaltuuston päätettäväksi.

Kokouskäsittely

Konserni- ja toimitilajaoston varapuheenjohtaja Atanas Aleksovski johti puhetta §:n 78-79 ajan, puheenjohtajan ollessa esteellinen.

Konserni- ja toimitilajaoston varajäsenet Teemu Aaltonen ja Timo Mäkelä saapuivat kokoukseen §:n 78-79 käsittelyiden ajaksi.

Kuultiin asiantuntijana strategiajohtaja Arto Rantaa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esteellisyys

Konserni- ja toimitilajaoston puheenjohtaja Juho Ojares (Monetra Oy hallituksen jäsenyys, HL 28 § 1 mom 5 kohta), konserni- ja toimitilajaoston jäsen Jori-Pekka Träskbäck, konserniohjauksen päällikkö Timo Tiainen (Istekki Oy hallituksen jäsenyys, HL 28 § 1 mom 5 kohta) ilmoittivat olevansa esteellisiä asian käsittelyssä ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Aluehallitus, 11.11.2024, § 294

Valmistelijat / lisätiedot:

Arto Ranta, STRATEGIAJOHTAJA, arto.ranta@pirha.fi

Liitteet

- 1 Investointisuunnitelma 2025-2028
- 2 Investointien tilannekatsaus Investointisuunnitelma 2025-2028, diaesitys

Aluevaltuusto hyväksyi 13.5.2024 Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelman vuosille 2025–2028 ja lähetti investointisuunnitelmaa koskevan esityksen sosiaali- ja terveysministeriön, sisäministeriön ja valtiovarainministeriön käsiteltäväksi. Ministeriöstä saadun tiedon mukaan investointisuunnitelman 2025–2028 käsittely tapahtuu loppuvuonna 2024.

Pirkanmaan hyvinvointialueen omaan taseen suunniteltujen investointien toteuma 1–6 /2024 on yhteensä 15,8 M€ ja koko vuoden toteumaennuste on 54 % talousarviosta.

Merkittävimmät syyt ovat Lasten ja nuorisopsykiatrian ja Kaupin yliopistollisen sote-aseman investointihankkeiden viivästyminen ja kuvantamisen laiteinvestointien siirtyminen seuraaville vuosille.

Sosiaali- ja terveystalouden vuokravaikutteisten investointien kokonaisuudessa toteuma on 1-6/2024 0,67 milj. euroa ja ennuste alittaa talousarvion määrärahavarausten 22,7 milj. eurolla.

Pelastuspalvelujen vuokravaikutteiset investointien kokonaisuudessa toteuma 1–6 /2024 on 4,6 milj. euroa ja ennuste alittaa talousarvion määrärahavarausten 9,3 milj. euroa.

Hyvinvointialueen toimitilaohjelma valmistui syksyllä 2023. Palvelujen verkostosta on päätetty seuraavasti: sairaalapalveluiden sairaalaverkko ja sote-asemaverkko (päätökset syksyllä 2023), säilyvä lähiasemaverkko, IKI2035 kehitysohjelman toimeenpanosuunnitelmat sekä mielenterveys- ja

päihdekuntoutujien asumisen palveluverkko (päätökset keväällä 2024). Liikkuvilla palveluilla korvattavat lähiasemat -verkko sekä vammaispalveluja koskeva kehitysohjelma Vapa2035 on päätetty alkusyksystä 2024. Vapa2035 kehitysohjelman tarkemmat palveluverkkosuunnitelmat tulevat päätöksentekoon loppusyksystä 2024.

Erityisryhmien asumisen asumisyksiköt olivat aluevaltuustossa 13.5.2024 esitetyssä investointisuunnitelmassa varauksia ja suunnittelun edetessä merkittävä osa varauksista voidaan esittää kiinteistökohtaisina suunnitelmina.

Aluevaltuustossa 13.5.2024 esitetyssä vuosia 2025-2028 koskevassa investointisuunnitelmassa investointeja vastaavat sopimukset on esitetty rakentamisvuoden mukaan jaettuna eri vuosille ja kokonaissumma on arvioitu rakentamiskustannus. Sosiaali- ja terveysministeriö on pyytänyt korjaamaan vuosien 2025-2028 investointeja vastaavia sopimuksia siten, että suunnitelmassa esitetään, milloin sopimus tehdään ja mikä on koko sopimuksen pääomavuokrien osuus. Lisäksi suunnitelmassa on esitettävä, miten vuosina 2023 ja vuonna 2024 myönnettyä lainanottovaltuutta käytetään sekä omaan taseeseen tehtävien investointien osalta että investointeja vastaavien pitkäaikaisten sopimusten osalta.

Yhteenveto

Useita vuosille 2024 ja 2025 suunniteltuja investointeja (sekä omaan taseeseen tehtäviä että investointeja vastaavia sopimuksia) on siirtymässä seuraaville vuosille ja vuosien 2025-2028 investointisuunnitelma pitää siirtyvien investointien osalta arvioida uudelleen.

Aluevaltuuston 13.5.2024 hyväksytyssä investointisuunnitelmassa varauksina esitetyt suunnitelmat ovat edenneet kiinteistökohtaisiin suunnitelmiin ja niiden osalta voidaan esittää hankekohtaiset suunnitelmat.

Pirkanmaan hyvinvointialueen muutettu investointisuunnitelma

Pirkanmaan hyvinvointialueen omaan taseeseen tehtävien hankintojen kokonaismäärä on 669,19 milj. euroa vuosina 2025-2028 ja siitä vuodelle 2025 kohdistuu 95,33 milj. euroa.

Investointeja vastaavat sopimukset sisältävät vuokrakiinteistöihin tehtäviä perusparannuskorjauksia, uudiskohteita, leasing-hankintoja ja osakkuusyhtiöiden yhtiöiden Monetra Oy ja Istekki Oy:n kautta tehtyjä ICT-hankintoja. Näiden osalta kustannukset tulevat joko rakennusten vuokrina tai järjestelmien palvelumaksuina ja kohdistuvat käyttötalouteen ja heikentävät vuosikatetta.

Sosiaali- ja terveystalouden osainvestointisuunnitelma

Sosiaali- ja terveystalouden investointisuunnitelmassa vuosina 2025-2028 omaan taseeseen tehtävien investointien kokonaismäärä on 638,97 milj. euroa (aiemmin 619,27 milj. euroa), josta vuodelle 2025 kohdistuu 86,28 milj. euroa (aiemmin 92,17 milj. euroa).

Investointeja vastaavien sopimusten määrä vuosina 2025-2028 on 377,89 milj. euroa (aiemmin 348,8 milj. euroa), josta vuodelle 2025 kohdistuu 101,85 (aiemmin 93,93 milj. euroa).

Pelastuspalvelujen osainvestointisuunnitelma

Pelastuslaitoksen investointisuunnitelmassa vuosina 2025–2028 omaan taseeseen tehtävien investointien kokonaismäärä on 30,2 milj. euroa (aiemmin 29,1 milj. euroa) , josta vuodelle 2025 kohdistuu 9,1 milj. euroa (aiemmin 11,8 milj. euroa). Investointeja vastaavien sopimusten määrä vuosina 2025–2028 on 59,1 milj. euroa (aiemmin 63,6 milj. euroa) , josta vuodelle 2025 kohdistuu 17,5 milj. euroa (aiemmin 18,1 milj. euroa).

Investointien rahoitus

Hyvinvointialue voi ottaa pitkäaikaista lainaa investointien rahoitukseen lainanottovaltuuden puitteissa. Rahoituksen riittävyys on osoitettava koko hankkeelle. Lainalla ei voida lyhentää vanhoja lainoja.

Investointisuunnitelmassa omaan taseeseen tehdään palvelujen kannalta keskeiset rakennusinvestoinnit ja ne rahoitetaan pitkäaikaisella lainalla. Laite- ja kalustehankinnat ja muut investoinnit rahoitetaan pääsääntöisesti vuosikatteella.

Pirkanmaan hyvinvointialueen lainanottovaltuus vuodelle 2024 oli valtioneuvoston päätöksen mukaan 0 €. Aluevaltuusto päättikin 5.6.2023 kokouksessa, että Pirkanmaan hyvinvointialue aloittaa neuvottelut valtiovarainministeriön kanssa lainanottovaltuuden muuttamiseksi. Neuvottelut käynnistyivät 11.8.2023 ja valtioneuvoston päätös saatiin 2.11.2023, jossa lainanottovaltuutta muutettiin ja vuoden 2024 lainanottovaltuus on 900 milj. euroa. Vuoden 2025 osalta lainanottovaltuus on valtioneuvoston 6.6.2024 tehdyn päätöksen mukaan 0 €. Vuoden 2023 ja vuoden 2024 muutetulla lainanottovaltuudella voidaan rahoittaa vuosien 2025–2028 investointisuunnitelman välttämättömät rakennushankkeet, mutta laite- ja kalustehankinnat on toteutettava vuosikatteen avulla. Vuosien 2023 ja 2024 osalta hyvinvointialueen vuosikate on negatiivinen, joten myös näiden vuosien osalta ne vähentävät lainanottovaltuutta.

Lainakannan muutos vuosina 2025–2028 on yhteensä 265,84 milj. euroa. Uutta lainaa investointien toteuttamiseksi nostetaan suunnittelujaksolla 480 milj. euroa ja vanhojen lainojen lyhennyksiä tehdään suunnittelujaksolla yhteensä 214,17 milj. euroa. Vanhojen lainojen lyhennykseen on huomioitu uusien lainojen aiheuttama korko ja lyhennystarve ja laina-aikana on käytetty laskelmassa 25 vuotta. Vuonna 2025 uutta pitkäaikaista lainaa nostetaan 60 milj. euroa, vanhoja lainoja lyhennetään 45,4 milj. euroa ja lainakannan muutos vuonna 2025 on 14,6 milj. euroa.

Lainanottovaltuus ja sen kohdentaminen vuosina 2023–2025

Vuoden 2023 lainanottovaltuus 337,93 milj. euroa on kohdennettu vuoden 2023 osalta kaikkiin pysyvien vastaavien toteumalukuihin ja investointeja vastaavien sopimukset talousarviolukuihin. Vuodelle 2024 osalta vuoden 2023 lainanottovaltuutta on jäljellä 218,78 milj. euroa ja se on kohdennettu pysyvien vastaavien osalta kakkien pysyvien vastaavien ennustetoteumalukuihin ja lisäksi investointeja vastaaviin sopimuksiin. Vuodelle 2025 vuoden 2023 lainanottovaltuutta on jäljellä 124,17 ja se on kohdennettu investointeja vastaavien sopimusten osalta täysimääräisesti ja pysyvien vastaavien osalta se määrä (6,16 milj. euroa), mikä lainanottovaltuudesta on jäljellä, kun investointeja vastaavat sopimukset on vähennetty. Siten vuoden 2023 lainanottovaltuutta ei ole enää jäljellä vuoden 2025 jälkeen.

Konserni- ja toimitilajaosto valmistelee aluehallitukselle suuria ja strategisia rakennusinvestointeja (hallintosääntö 14 §). Konserni- ja toimitilajaosto on käsitellyt asian 8.10.2024 (§ 78). Aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen investointisuunnitelmaa koskevista esityksistä ministeriöille.

Liitteenä Pirkanmaan hyvinvointialueen muutettu investointisuunnitelma 2025–2028 ja Pirkanmaan hyvinvointialueen investointien tilannekatsaus ja investointisuunnitelman 2025–2028 muuttaminen, esittelydiat.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy Pirkanmaan hyvinvointialueen muutetun investointisuunnitelman vuosille 2025–2028.

Konserni- ja toimitilajaosto, § 79,08.10.2024

Aluehallitus, § 295, 11.11.2024

§ 295

Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2026-2029

24263/2024

Konserni- ja toimitilajaosto, 08.10.2024, § 79

Valmistelijat / lisätiedot:

Arto Ranta, STRATEGIAJOHTAJA, arto.ranta@pirha.fi

Investointisuunnitelmaa ja sen hyväksymismenettelyä koskevan sääntelyn tarkoituksena on varmistaa, että hyvinvointialue suunnittelee investoinnit taloudellisesti kestävästi siten, että niihin käytettävissä oleva rahoitus riittää. Lisäksi tarkoituksena on, että hyvinvointialueiden laajoja investointeja koskevat hankkeet suunnitellaan valtakunnallisten strategisten tavoitteiden mukaisesti ja kustannusvaikuttavasti huomioiden muiden hyvinvointialueiden vastaavat suunnitelmat sekä väestön palvelutarpeet. Investointien ohjaus on kiinteä osa hyvinvointialueiden toiminnan ohjausta ja johtamista.

Hyvinvointialueesta annetun lain 16 §:n mukaan hyvinvointialueen on vuosittain laadittava investointisuunnitelma seuraavaa tilikautta seuraavien neljän tilikauden aikana aloitettavista hyvinvointialuekonsernin investoinneista ja niiden rahoituksesta. Investointisuunnitelma koostuu sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen osasuunnitelmista.

Investointisuunnitelman tulee sisältää tiedot investoinneista ja investointia vastaavista sopimuksista. Lisäksi sen tulee sisältää tiedot hyvinvointialueen toimitilojen ja kiinteistöjen sekä muiden pitkävaikutteisten hyödykkeiden suunnitelluista luovutuksista. Investointiesitykset on eritelty ministeriön ohjeiden mukaisesti rakennuksiin, laite- ja kalustohankintoihin, ICT ja muihin aineettomiin hyödykkeisiin sekä muihin investointeihin. Investointisuunnitelma ei saa olla ristiriidassa hyvinvointialueen lainanottovaltuuden kanssa.

Vuosien 2026–2029 alustava investointisuunnitelma esitetään aluevaltuustolle hyväksyttäväksi joulukuun 2024 kokouksessa ja investointisuunnitelmaa voidaan täydentää keväällä 2025, kun vuoden 2026 lainanottovaltuus on tiedossa ja tuodaan uudelleen hyväksyttäväksi aluevaltuustoon keväällä 2025.

Sisä-Suomen yhteistyöalueen neuvotteluissa 10.9.2024 on tarkasteltu Pirkanmaan, Kanta-Hämeen ja Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueiden investointisuunnitelmat ja yhteisesti todettu, että investointisuunnitelmat eivät sisällä päällekkäisiä investointeja.

Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelma

Pirkanmaan hyvinvointialueen omaan taseeseen tehtävien hankintojen kokonaismäärä on 794,23 milj. euroa vuosina 2026–2029 ja siitä vuodelle 2026 kohdistuu 158,55 milj. euroa.

Investointeja vastaavat sopimukset sisältävät vuokrakiinteistöihin tehtäviä perusparannuskorjauksia, uudiskohteita, leasing-hankintoja ja in-house yhtiöiden

Monetran ja Isteikin kautta tehtyjä ICT-hankintoja. Näiden osalta kustannukset tulevat joko rakennusten vuokrina tai järjestelmien palvelumaksuina ja kohdistuvat käyttötalouteen ja heikentävät vuosikatetta.

Sosiaali- ja terveystalouden osainvestointisuunnitelma

Sosiaali- ja terveystalouden investointisuunnitelmassa vuosina 2026–2029 omaan taseeseen tehtävien investointien kokonaismäärä on 770,58 milj. euroa, josta vuodelle 2026 kohdistuu 144,06 milj. euroa.

Investointeja vastaavien sopimusten määrä vuosina 2026–2029 on 310,53 milj. euroa, josta vuodelle 2026 kohdistuu 75,16 milj. euroa.

Pelastuspalvelujen osainvestointisuunnitelma

Pelastuspalvelujen osiossa määräraharavauksia on esitetty vuosille 2026–2029 yhteensä 23,65 milj. euroa pysyvien vastaavien osiossa ja 49,3 milj. euroa investointeja vastaavien sopimusten osiossa. Vuoden 2026 osalta kohdennukset ovat 14,49 milj. euroa ja 20,15 milj. euroa.

Investointien rahoitus

Hyvinvointialue voi ottaa pitkäaikaista lainaa investointien rahoitukseen lainanottovaltuuden puitteissa. Rahoituksen riittävyys on osoitettava koko hankkeelle. Lainalla ei voi kuitenkaan lyhentää vanhoja lainoja.

Investointisuunnitelmassa omaan taseeseen tehdään palvelujen kannalta keskeiset rakennusinvestoinnit ja ne rahoitetaan pitkäaikaisella lainalla. Laite- ja kalustehankinnat ja muut investoinnit rahoitetaan pääsääntöisesti vuosikatteella.

Pirkanmaan hyvinvointialueelle on myönnetty lainanottovaltuutta vuodelle 2023 337,93 milj. euroa ja vuodelle 2024 900 milj. euroa. Vuoden 2025 lainanottovaltuus on 0 €. Vuoden 2026 lainanottovaltuuden osalta päätös tehdään keväällä 2025 ja hyvinvointialueen 2026–2029 investointisuunnitelma tuodaan uudelleen aluevaltuustoon keväällä 2025, kun valtioneuvosto on tehnyt päätöksen vuoden 2026 lainanottovaltuudesta.

Lainakannan muutos vuosina 2026–2029 on yhteensä 347,98 milj. euroa. Uutta lainaa investointien toteuttamiseksi nostetaan suunnittelukaudella 580 milj. euroa ja vanhojen lainojen lyhennyksiä tehdään suunnittelujaksolla yhteensä 232,02 milj. euroa. Vanhojen lainojen lyhennykseen on huomioitu uusien lainojen aiheuttama korko ja lyhennystarve ja laina-aikana on käytetty laskelmassa 15 vuotta. Vuonna 2026 uutta pitkäaikaista lainaa nostetaan 110 milj. euroa, vanhoja lainoja lyhennetään 50,67 milj. euroa ja lainakannan muutos vuonna 2026 on 59,33 milj. euroa.

Lainanottovaltuus ja sen kohdentaminen vuosina 2023–2026

Vuoden 2023 lainanottovaltuus 337,93 milj. euroa on kohdennettu vuoden 2023 osalta kaikkiin pysyvien vastaavien toteumalukuihin ja investointeja vastaavien sopimukset talousarviolukuihin. Vuodelle 2024 osalta vuoden 2023 lainanottovaltuutta on jäljellä 218,78 milj. euroa ja se on kohdennettu pysyvien vastaavien osalta rakennusten osion lisäksi investointeja vastaaviin sopimuksiin. Vuodelle 2025 vuoden 2023 lainanottovaltuutta on jäljellä 124,17 ja se on kohdennettu investointeja vastaavien sopimusten osalta täysimääräisesti ja pysyvien

vastaavien osalta se määrä (6,16 milj. euroa), mikä lainanottovaltuudesta on jäljellä, kun investointeja vastaavat sopimukset on vähennetty. Siten vuoden 2023 lainanottovaltuutta ei ole enää vuoden 2025 jälkeen.

Vuoden 2024 lainanottovaltuutta 900 milj. euroa on kohdennettu vuoden 2024 osalta laite- ja kalustohankintoihin ja vuoden 2025 osalta pysyviin vastaaviin rakentamisen osioon siltä osin, kun vuoden 2023 lainanottovaltuus ei siihen ole riittänyt (56,62 milj. euroa). Vuonna 2026 vuoden 2024 lainanottovaltuudesta on kohdennettu pysyvien vastaavien osalta rakennusten osion lisäksi investointeja vastaaviin sopimuksiin. Vuonna 2026 lainanottovaltuutta on jäljellä 606,89 milj. euroa.

Konserni- ja toimitilajaoston toimivalta: hallintosäntö 14 § kohta 17.

Liitteenä Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2026–2029 ja Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2026–2029 esittelydiat.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA

Konserni- ja toimitilajaosto päättää

- hyväksyä osaltaan Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelman vuosille 2026–2029 ja
- antaa asian aluehallituksen päätettäväksi ja edelleen aluevaltuuston päätettäväksi.

Kokouskäsittely

Konserni- ja toimitilajaoston varapuheenjohtaja Atanas Aleksovski johti puhetta §:n 78-79 ajan, puheenjohtajan ollessa esteellinen.

Konserni- ja toimitilajaoston varajäsenet Teemu Aaltonen ja Timo Mäkelä saapuivat kokoukseen §:n 78-79 käsittelyiden ajaksi.

Kuultiin asiantuntijana strategiajohtaja Arto Rantaa.

Teknisenä korjauksena lisättiin diaesitys -liitteen aikataulukutus sivuille (2,3) "ohjausneuvottelut, hyväksyminen" -kohtaan mainintana "VM".

Konserni- ja toimitilajaoston varajäsenet Teemu Aaltonen ja Timo Mäkelä poistuivat kokouksesta päätöksenteon jälkeen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esteellisyys

Konserni- ja toimitilajaoston puheenjohtaja Juho Ojares (Monetra Oy hallituksen jäsenyys, HL 28 § 1 mom 5 kohta), konserni- ja toimitilajaoston jäsen Jori-Pekka Träskbäck, konserniohjauksen päällikkö Timo Tiainen (Istekki Oy hallituksen jäsenyys, HL 28 § 1 mom 5 kohta) ilmoittivat olevansa esteellisiä asian käsittelyssä ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Aluehallitus, 11.11.2024, § 295

Valmistelijat / lisätiedot:

Arto Ranta, STRATEGIAJOHTAJA, arto.ranta@pirha.fi

Liitteet

- 1 Investointisuunnitelma 2026-2029
- 2 Investointisuunnitelma 2026-2029, diaesitys

Investointisuunnitelmaa ja sen hyväksymismenettelyä koskevan sääntelyn tarkoituksena on varmistaa, että hyvinvointialue suunnittelee investoinnit taloudellisesti kestävästi siten, että niihin käytettävissä oleva rahoitus riittää. Lisäksi tarkoituksena on, että hyvinvointialueiden laajoja investointeja koskevat hankkeet suunnitellaan valtakunnallisten strategisten tavoitteiden mukaisesti ja kustannusvaikuttavasti huomioiden muiden hyvinvointialueiden vastaavat suunnitelmat sekä väestön palvelutarpeet. Investointien ohjaus on kiinteä osa hyvinvointialueiden toiminnan ohjausta ja johtamista.

Hyvinvointialueesta annetun lain 16 §:n mukaan hyvinvointialueen on vuosittain laadittava investointisuunnitelma seuraavaa tilikautta seuraavien neljän tilikauden aikana aloitettavista hyvinvointialuekonsernin investoinneista ja niiden rahoituksesta. Investointisuunnitelma koostuu sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen osasuunnitelmista.

Investointisuunnitelman tulee sisältää tiedot investoinneista ja investointia vastaavista sopimuksista. Lisäksi sen tulee sisältää tiedot hyvinvointialueen toimitilojen ja kiinteistöjen sekä muiden pitkävaikutteisten hyödykkeiden suunnitelluista luovutuksista. Investointiesitykset on eritelty ministeriön ohjeiden mukaisesti rakennuksiin, laite- ja kalustohankintoihin, ICT ja muihin aineettomiin hyödykkeisiin sekä muihin investointeihin. Investointisuunnitelma ei saa olla ristiriidassa hyvinvointialueen lainanottovaltuuden kanssa.

Vuosien 2026–2029 alustava investointisuunnitelma esitetään aluevaltuustolle hyväksyttäväksi joulukuussa 2024. Investointisuunnitelmaa voidaan täydentää keväällä 2025, kun vuoden 2026 lainanottovaltuus on tiedossa. Suunnitelma tuodaan uudelleen hyväksyttäväksi aluevaltuustoon keväällä 2025.

Sisä-Suomen yhteistyöalueen neuvotteluissa 10.9.2024 on tarkasteltu Pirkanmaan, Kanta-Hämeen ja Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialueiden investointisuunnitelmat ja yhteisesti todettu, että investointisuunnitelmat eivät sisällä päällekkäisiä investointeja.

Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelma

Pirkanmaan hyvinvointialueen omaan taseeseen tehtävien hankintojen kokonaismäärä on 794,23 milj. euroa vuosina 2026–2029 ja siitä vuodelle 2026 kohdistuu 158,55 milj. euroa.

Investointeja vastaavat sopimukset sisältävät vuokrakiinteistöihin tehtäviä perusparannuskorjauksia, uudiskohteita, leasing-hankintoja ja in-house yhtiöiden Monetran ja Istekin kautta tehtyjä ICT-hankintoja. Näiden osalta kustannukset tulevat joko rakennusten vuokrina tai järjestelmien palvelumaksuina ja kohdistuvat käyttötalouteen ja heikentävät vuosikatetta.

Sosiaali- ja terveystalouden osainvestointisuunnitelma

Sosiaali- ja terveystalouden osainvestointisuunnitelmassa vuosina 2026–2029 omaan taseeseen tehtävien investointien kokonaismäärä on 770,58 milj. euroa, josta vuodelle 2026 kohdistuu 144,06 milj. euroa.

Investointeja vastaavien sopimusten määrä vuosina 2026–2029 on 310,53 milj. euroa, josta vuodelle 2026 kohdistuu 75,16 milj. euroa.

Pelastuspalvelujen osainvestointisuunnitelma

Pelastuspalvelujen osiossa määrärahavaroja on esitetty vuosille 2026–2029 yhteensä 23,65 milj. euroa pysyvien vastaavien osiossa ja 49,3 milj. euroa investointeja vastaavien sopimusten osiossa. Vuoden 2026 osalta kohdennukset ovat 14,49 milj. euroa ja 20,15 milj. euroa.

Investointien rahoitus

Hyvinvointialue voi ottaa pitkäaikaista lainaa investointien rahoitukseen lainanottovaltuuden puitteissa. Rahoituksen riittävyys on osoitettava koko hankkeelle. Lainalla ei voi kuitenkaan lyhentää vanhoja lainoja.

Investointisuunnitelmassa omaan taseeseen tehdään palvelujen kannalta keskeiset rakennusinvestoinnit ja ne rahoitetaan pitkäaikaisella lainalla. Laitte- ja kalustehankinnat ja muut investoinnit rahoitetaan pääsääntöisesti vuosikatteella.

Pirkanmaan hyvinvointialueelle on myönnetty lainanottovaltuutta vuodelle 2023 337,93 milj. euroa ja vuodelle 2024 900 milj. euroa. Vuoden 2025 lainanottovaltuus on 0 €. Vuoden 2026 lainanottovaltuuden osalta päätös tehdään keväällä 2025 ja hyvinvointialueen 2026–2029 investointisuunnitelma tuodaan uudelleen aluevaltuustoon keväällä 2025, kun valtioneuvosto on tehnyt päätöksen vuoden 2026 lainanottovaltuudesta.

Lainakannan muutos vuosina 2026–2029 on yhteensä 347,98 milj. euroa. Uutta lainaa investointien toteuttamiseksi nostetaan suunnittelukaudella 580 milj. euroa ja vanhojen lainojen lyhennyksiä tehdään suunnittelujaksolla yhteensä 232,02 milj. euroa. Vanhojen lainojen lyhennykseen on huomioitu uusien lainojen aiheuttama korko ja lyhennystarve ja laina-aikana on käytetty laskelmassa 15 vuotta. Vuonna 2026 uutta pitkäaikaista lainaa nostetaan 110 milj. euroa, vanhoja lainoja lyhennetään 50,67 milj. euroa ja lainakannan muutos vuonna 2026 on 59,33 milj. euroa.

Lainanottovaltuus ja sen kohdentaminen vuosina 2023–2026

Vuoden 2023 lainanottovaltuus 337,93 milj. euroa on kohdennettu vuoden 2023 osalta kaikkiin pysyvien vastaavien toteumalukuihin ja investointeja vastaavien sopimukset talousarviolukuihin. Vuodelle 2024 osalta vuoden 2023 lainanottovaltuutta on jäljellä 218,78 milj. euroa ja se on kohdennettu pysyvien vastaavien osalta rakennusten osion lisäksi investointeja vastaaviin sopimuksiin. Vuodelle 2025 vuoden 2023 lainanottovaltuutta on jäljellä 124,17 ja se on kohdennettu investointeja vastaavien sopimusten osalta täysimääräisesti ja pysyvien vastaavien osalta se määrä (6,16 milj. euroa), mikä lainanottovaltuudesta on jäljellä, kun investointeja vastaavat sopimukset on vähennetty. Siten vuoden 2023 lainanottovaltuutta ei ole enää vuoden 2025 jälkeen.

Vuoden 2024 lainanottovaltuutta 900 milj. euroa on kohdennettu vuoden 2024 osalta laite- ja kalustohankintoihin ja vuoden 2025 osalta pysyviin vastaaviin rakentamisen osioon siltä osin, kun vuoden 2023 lainanottovaltuus ei siihen ole riittänyt (56,62 milj. euroa). Vuonna 2026 vuoden 2024 lainanottovaltuudesta on kohdennettu pysyvien vastaavien osalta rakennusten osion lisäksi investointeja vastaaviin sopimuksiin. Vuonna 2026 lainanottovaltuutta on jäljellä 606,89 milj. euroa.

Konserni- ja toimitilajaosto valmistelee aluehallitukselle suuria ja strategisia rakennusinvestointeja (hallintosääntö 14 §). Konserni- ja toimitilajaosto on käsitellyt asian 8.10.2024 (§ 78). Aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen investointisuunnitelmaa koskevista esityksistä ministeriöille.

Liitteenä Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2026–2029 ja Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2026–2029 esittelydiat.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy Pirkanmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelman vuosille 2026–2029.

Yhteistoimintaelin, § 52, 11.06.2024

Henkilöstöjaosto, § 55, 02.10.2024

Aluehallitus, § 296, 11.11.2024

§ 296

Pirkanmaan hyvinvointialueen palkkaharmonisointisuunnitelma

6663/2023

Yhteistoimintaelin, 11.06.2024, § 52

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

Hallintosäännön 13 § 6. kohdan mukaan henkilöstöjaosto päättää palkkausjärjestelmää koskevista periaatteista.

Osana Pirkanmaan hyvinvointialueen strategian toimeenpano-ohjelmaa on tavoitteena luoda hyvinvointialueelle kannustava palkkausjärjestelmä. Yksi keskeinen tavoite on saada valmiiksi palkkaharmonisointi vuosien 2023–2025 aikana. Harmonisoinnin myötä saman vaatavuustason tehtävissä tehtäväkohtainen palkka on sama hyvinvointialuetasoisesti. Palkkaharmonisointisuunnittelua ja -valmistelua tehdään virkatyönä ja kokonaisuutta valmistellaan yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa neuvotellen ja työryhmäkokoontumissa.

Henkilöstöjaoston 16.12.2022 § 80 mukaisesti ylimenokauden ajan hyvinvointialueella noudatetaan väliaikaisesti luovuttavien organisaatioiden palkkausjärjestelmiä siihen saakka, kunnes hyvinvointialueen oma palkkausjärjestelmä on muodostettu. Tällä toimintatavalla työnantaja on pyrkinyt turvaamaan uusien työntekijöiden yhdenvertaisuuden suhteessa olemassa olevaan henkilöstöön siinä toimipisteessä, jonne uusi työntekijä palkataan.

Valtakunnan tasolla neuvotellaan uusista sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelustusalan palkkausjärjestelmistä ja tavoitteena on korvata nykyiset työnantajakohtaiset tehtävän vaativuudenarviointiin perustuvat järjestelmät uusilla palkkausjärjestelmillä. Palkkausjärjestelmän uudistus toteutuu vaiheittain, ensimmäisenä Lääkärisopimukseen luodulla uraporrasjärjestelmällä. Lääkärisopimuksen (LS) osalta jo ensimmäisen vaiheen harmonisointi eli paikallisten järjestelyerien jakaminen on pystytty tekemään koko Pirkanmaan hyvinvointialueelle sovellettavaksi tulleeeseen uuteen yhtenäiseen uraporrasjärjestelmään, joka korvaa kaikki kunnilta ja sairaanhoitopiiriltä siirtyneet Lääkärisopimusta koskeneet palkkausjärjestelmät. Tästä paikalliseen sopimukseen on päästy toukokuussa 2024.

HYTES ja SOTE-sopimuksessa on sovittu valtakunnallisesta palkkaustyöryhmästä, jonka tehtävänä on neuvotella uudesta tasopalkkajärjestelmästä. Tämä korvaa nykyisen tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän. KT ja pääsopijajärjestöt ovat päässeet sopimukseen keskitetyn kehittämisohjelmaerän 0,4 % käyttämisestä kokonaisuudessaan SOTE-sopimuksen palkkahinnoitteluliiitteitä koskevaan muutokseen 1.2.2024 alkaen. SOTE-sopimuksen palkkahinnoittelu-uudistus on ensimmäinen vaihe palkkausjärjestelmän kehittämisessä.

Palkkaharmonisointi on suunniteltu toteutettavan vaiheittain vuosittaisten paikallisten järjestelyerien kohdentamisella. Harmonisointisuunnitelmassa on tunnistettu kaksi merkittävää riskiä, jotka ovat kustannukset ja aikataulu. Järjestelyeriin pohjautuvan

harmonisoinnin kokonaiskustannusarvio on arviolta 106 M€, joka pohjautuu jaettaviin järjestelyeriin vuoden 2024 talousarviossa olevalla henkilöstömäärällä. Kokonaiskustannusarvio on vain suuntaa-antava, sillä muuttuvia tekijöitä on paljon. Vielä ei ole palkkausjärjestelmät kaikilta osin valmiita, jotta palkkatasot ylimpiin palkkoihin pystyttäisiin laskemaan tai ylipäätään arvioimaan hyvinvointialuetasoisesti eri tasojen väliset peruspalkat tai ylimmät palkat palkkatasoilla. Lisäksi henkilöstön määrän kehitys vaikuttaa kokonaiskustannusarvioon.

Strategiassa asetettu kolmen vuoden tavoite harmonisoinnin toteuttamiselle näyttää haasteelliselta toteuttaa huomioiden taloudelliset ja henkilöstöresurssien asettamat reunaehdot sekä muutoksen kokoluokka. Muutoksessa rakennetaan valtakunnantasoisesti yhteneväiset palkkausjärjestelmät samanaikaisesti harmonisoinnin kanssa, joka vaatii aikaa. Tämän vuoksi esitetäänkin, että palkkojen harmonisoinnin aikataulua pidennetään tuoreen oikeuskäytännön valossa siten, että se toteutetaan järjestelyerillä mahdollisimman pitkälle vuoden 2025 loppuun, mutta jatketaan tarpeen mukaan harmonisointia siten, että se on valmis viimeistään vuonna 2028.

Palkkaharmonisaatiosuunnitelmaa on käsitelty henkilöstöjaostossa 5.6.2024.

Harmonisointisuunnitelma on päivittyvä asiakirja, joka on esityksen liitteenä (ei-julkinen). Liitteenä myös esittelymateriaali (ei-julkinen).

Ehdotus

Yhteistoimintaelin päättää

- merkitä tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueen palkkojen harmonisointisuunnitelman vuosille 2023 – 2028.
- antaa lausunnon palkkaharmonisaatiosuunnitelmasta aluehallitukselle.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaarta.

Pääsopijajärjestöt ilmaisevat pöytäkirjan liitteenä olevissa lausunnoissaan kielteisen kannan palkkaharmonisaation venyttämiseen useammalla vuodella. Työnantaja on kirjannut palkkaharmonisaation toteuttamisen vuoden 2025 loppuun mennessä myös strategiaan sekä tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ohjelmaan. Työnantajamaine, veto- ja pitovoima heikkenevät, jos työnantaja muuttaa itse ilmoittamaansa aikataulua.

Järjestöjen (JHL, JUKO, SuPer, Tehy) antamat lausunnot ovat pykälän liitteenä.

Henkilöstöjohtaja Taina Niiranen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto, 02.10.2024, § 55

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

Teija Liimatainen, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, teija.liimatainen@pirha.fi

Palkkaharmonisointia valmistellaan yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa neuvotellen ja työryhmäkokoonpanoissa. Yhteneväisen palkkausjärjestelmän lisäksi palkan tulee olla harmonisoitu, jolloin saman vaatavuustason tehtävissä tehtäväkohtainen palkka on sama hyvinvointialuetasoisesti.

Henkilöstöjaosto päätti 16.12.2022 § 80, että ylimenokauden ajan hyvinvointialueella noudatetaan luovuttavien organisaatioiden palkkausjärjestelmiä siihen saakka, kunnes hyvinvointialueen oma palkkausjärjestelmä on muodostettu. Tällä toimintatavalla työnantaja on pyrkinyt turvaamaan uusien työntekijöiden yhdenvertaisuuden suhteessa olemassa olevaan henkilöstöön siinä toimipisteessä, jonne uusi työntekijä palkataan.

Valtakunnan tasolla neuvotellaan uusista hyvinvointialan, sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastusalan palkkausjärjestelmistä, joiden tavoitteena on korvata nykyiset työnantajakohtaiset tehtävän vaativuudenarviointiin perustuvat järjestelmät. Palkkausjärjestelmän uudistus toteutetaan vaiheittain. Ensimmäisenä on saatu neuvoteltua lääkärisopimukseen palkkausjärjestelmä, joka korvaa kunnilta ja sairaanhoitopiiriltä siirtyneet lääkärisopimusta koskeneet palkkausjärjestelmät. Lääkärisopimuksen osalta ensimmäisen vaiheen harmonisointi eli paikallisten järjestelyerien jakaminen on neuvoteltu uuteen uraporrasjärjestelmään ja paikalliseen sopimukseen on tältä osin päästy toukokuussa 2024.

HYVTES ja SOTE-sopimuksessa on sovittu valtakunnallisesta palkkaustyöryhmästä, jonka tehtävänä on neuvotella uudesta tasopalkkajärjestelmästä. Tämä korvaa nykyisen tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän. KT ja pääsopijajärjestöt ovat päässeet sopimukseen keskitetyn kehittämisohjelmaeran 0,4 % käyttämisestä kokonaisuudessaan SOTE-sopimuksen palkkahinnoitteluliitteitä koskevaan muutokseen 1.2.2024 alkaen. SOTE-sopimuksen palkkahinnoittelu-uudistus on ensimmäinen vaihe palkkausjärjestelmän kehittämisessä.

Pirkanmaan hyvinvointialueella palkkaharmonisointi on suunniteltu toteutettavan vaiheittain vuosittaisten paikallisten järjestelyerien kohdentamisella. Valtakunnallisesti on neuvoteltu, että paikallisista järjestelyeristä erityisesti kehittämisohjelmaerät sekä yhteensovittamiserät kohdennetaan palkkausjärjestelmän kehittämiseen ja yhteensovittamiseen.

Pirkanmaan hyvinvointialueen harmonisointisuunnitelman valmistelussa on tunnistettu kaksi merkittävää riskiä, jotka ovat kustannukset ja aikataulu. Järjestelyeriin pohjautuvan harmonisoinnin kokonaiskustannusarvio on arviolta 106 M €, jonka perustana on vuoden 2024 talousarviossa oleva henkilöstömäärä. Kokonaiskustannusarvio on suuntaa antava, sillä muuttuvia tekijöitä on paljon. Valtakunnantasolla neuvoteltavat palkkausjärjestelmät eivät ole valmiina SOTE-sopimuksen ja HYVTES:n osalta, joten niiden aiheuttamaa harmonisoinnin tarvetta on vaikea laskea ennen kuin uudet palkkatasot ovat selvillä. Lisäksi henkilöstön määrän kehitys vaikuttaa nyt esitettyyn kokonaiskustannusarvioon.

Strategian toimeenpano-ohjelmassa 2023–2025 kärjen 3 (Hyvinvoivat työntekijät) yhdeksi alatavoitekohdaksi on kirjattu palkkaharmonisoinnin toteuttaminen ja kannustavan palkkausjärjestelmän kehittäminen. (Aluehallitus 14.2.2023 § 39). Strategian ja sen toimeenpano-ohjelman sisältämien tavoitteiden toimeenpanosta päätetään erikseen.

Palkkaharmonisoinnin toteuttaminen vuosina 2023–2025 on haasteelliselta toteuttaa kokonaisuudessaan huomioiden taloudelliset ja henkilöstöressurssien asettamat reunaehdot sekä muutoksen kokoluokka. Muutoksessa rakennetaan valtakunnantasoisesti yhteneväiset ja valtakunnallisiin neuvotteluaiakatauluihin sidotut palkkausjärjestelmät samanaikaisesti palkkaharmonisoinnin kanssa.

Tämän vuoksi esitetään, että palkkaharmonisointi toteutetaan järjestelyerillä mahdollisimman pitkälle vuoden 2025 loppuun, mutta sitä jatketaan tarpeen mukaan siten, että se on valmis viimeistään vuonna 2028. Tätä linjausta tukee korkeimman oikeuden päätös palkkaerojen poistamisen aikataulusta (KKO: 2024:9), jossa harmonisointisuunnitelma oli tehty kahden vuoden kuluessa liikkeenluovutuksesta ja itse harmonisointiohjelmaa oli toteutettu yli viiden vuoden ajan suunnitelmallisesti palkkaerojen poistamiseksi.

Palkkaharmonisointisuunnitelmaa on käsitelty henkilöstöjaostossa 5.6.2024 § 39.

Yhteistoimintaelimessä asiaa on käsitelty 11.6.2024 § 52. Työntekijöitä edustavista järjestöistä JHL ry, JUKO ry, SUPER ry ja TEHY ry ovat jättäneet eriävät lausuntonsa nyt esitettävään harmonisointiaikatauluun. Pääsopijajärjestöt ilmaisevat pöytäkirjan liitteenä olevissa lausunnoissaan kielteisen kannan palkkaharmonisaation venyttämiseen useammalla vuodella.

Henkilöstöjaostolle esitetään, että se täydentää päätöstään 5.6.2024 merkitsemällä tiedoksi järjestöjen kannanotot esitettyyn harmonisointiaikatauluun.

Harmonisointisuunnitelma on päivittyvä asiakirja, joka on esityksen liitteenä (ei-julkinen). Liitteenä myös esittelymateriaali (ei-julkinen) ja järjestöjen eriävät lausunnot harmonisointiaikatauluun.

Ehdotus

Esittelijä: Teija Liimatainen, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ

Henkilöstöjaosto päättää

- merkitä tiedoksi yhteistoimintaelimen päätöksen 11.6.2024 § 52 ja siihen sisältyvät pääsopijajärjestöjen lausunnot.
- esittää aluehallituksen hyväksyttäväksi Pirkanmaan hyvinvointialueen palkkaharmonisointisuunnitelman ja harmonisoinnin aikataulun siten, että se toteutetaan taloudellisten ja henkilöstöressurssien salliessa mahdollisimman nopeasti, mutta viimeistään vuoden 2028 loppuun mennessä.
- esittää, että harmonisoinnin toteutumista raportoidaan vuosittain talousraportoinnin yhteydessä aluehallitukselle ja harmonisointisuunnitelmaa päivitetään aikataulujen tarkentuessa.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana HR-palvelupäällikkö Katja Vihusaarta.

Asian esittelijä, vs. henkilöstöjohtaja Teija Liimatainen täydensi päätösehdotusta seuraavasti:

Henkilöstöjaosto päättää

- merkitä tiedoksi yhteistoimintaelimen päätöksen 11.6.2024 § 52 ja siihen sisältyvät pääsopijajärjestöjen lausunnot.
- esittää aluehallituksen hyväksyttäväksi Pirkanmaan hyvinvointialueen palkkaharmonisointisuunnitelman ja harmonisoinnin aikataulun siten, että se toteutetaan taloudellisten ja henkilöstöresurssien salliessa mahdollisimman nopeasti, mutta viimeistään vuoden 2028 loppuun mennessä. Lisäksi harmonisoinnissa huomioidaan myös palkkausjärjestelmän uudistuksen toteutuksen aikataulu.
- esittää, että harmonisoinnin toteutumista raportoidaan vuosittain talousraportoinnin yhteydessä aluehallitukselle ja harmonisointisuunnitelmaa päivitetään aikataulujen tarkentuessa.

Puheenjohtaja Ulla Kampman totesi muutetun päätösehdotuksen olevan asian käsittelyn pohjana. Hyväksyttiin.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti

- merkitä tiedoksi yhteistoimintaelimen päätöksen 11.6.2024 § 52 ja siihen sisältyvät pääsopijajärjestöjen lausunnot.
- esittää aluehallituksen hyväksyttäväksi Pirkanmaan hyvinvointialueen palkkaharmonisointisuunnitelman ja harmonisoinnin aikataulun siten, että se toteutetaan taloudellisten ja henkilöstöresurssien salliessa mahdollisimman nopeasti, mutta viimeistään vuoden 2028 loppuun mennessä. Lisäksi harmonisoinnissa huomioidaan myös palkkausjärjestelmän uudistuksen toteutuksen aikataulu.
- esittää, että harmonisoinnin toteutumista raportoidaan vuosittain talousraportoinnin yhteydessä aluehallitukselle ja harmonisointisuunnitelmaa päivitetään aikataulujen tarkentuessa.

Aluehallitus, 11.11.2024, § 296

Valmistelijat / lisätiedot:

Katja Vihusaari, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, katja.vihusaari@pirha.fi

Teija Liimatainen, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, teija.liimatainen@pirha.fi

Liitteet

1 Palkkaharmonisointisuunnitelma, diaesitys aluehallitus 11.11.2024

2 Palkkaharmonisointisuunnitelma versio 140624

Palkkaharmonisointia valmistellaan yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa neuvotellen ja työryhmäkoonpanoissa. Yhteneväisen palkkausjärjestelmän lisäksi palkan tulee olla harmonisoitu, jolloin saman vaativuustason tehtävissä tehtäväkohtainen palkka on sama hyvinvointialuetasoisesti.

Henkilöstöjaoston päätöksen (16.12.2022 § 80) mukaisesti ylimenokauden ajan hyvinvointialueella noudatetaan luovuttavien organisaatioiden palkkausjärjestelmiä siihen saakka, kunnes hyvinvointialueen oma palkkausjärjestelmä on muodostettu. Tällä toimintatavalla työnantaja on pyrkinyt turvaamaan uusien työntekijöiden

yhdenvertaisuuden suhteessa olemassa olevaan henkilöstöön siinä toimipisteessä, jonne uusi työntekijä palkataan.

Valtakunnan tasolla neuvotellaan uusista hyvinvointialan, sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastusalan palkkausjärjestelmistä, joiden tavoitteena on korvata nykyiset työnantajakohittaiset tehtävän vaativuudenarviointiin perustuvat järjestelmät. Palkkausjärjestelmän uudistus toteutetaan vaiheittain. Ensimmäisenä on saatu neuvoteltua lääkärisopimukseen palkkausjärjestelmä, joka korvaa kunnilta ja sairaanhoitopiiriltä siirtyneet lääkärisopimusta koskeneet palkkausjärjestelmät. Lääkärisopimuksen osalta ensimmäisen vaiheen harmonisointi eli paikallisten järjestelyerien jakaminen on neuvoteltu uuteen uraporrasjärjestelmään ja paikalliseen sopimukseen on tältä osin päästy toukokuussa 2024.

HYVTES ja SOTE-sopimuksessa on sovittu valtakunnallisesta palkkaustyöryhmästä, jonka tehtävänä on neuvotella uudesta tasopalkkajärjestelmästä. Tämä korvaa nykyisen tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän. KT ja pääsopijajärjestöt ovat päässeet sopimukseen keskitetyn kehittämisohjelmaerän 0,4 % käyttämisestä kokonaisuudessaan SOTE-sopimuksen palkkahinnoitteluliitteitä koskevaan muutokseen 1.2.2024 alkaen. SOTE-sopimuksen palkkahinnoittelu-uudistus on ensimmäinen vaihe palkkausjärjestelmän kehittämisessä.

Pirkanmaan hyvinvointialueella palkkaharmonisointi on suunniteltu toteutettavan vaiheittain vuosittaisten paikallisten järjestelyerien kohdentamisella. Valtakunnallisesti on neuvoteltu, että paikallisista järjestelyeristä erityisesti kehittämisohjelmaerät sekä yhteensovittamiserät kohdennetaan palkkausjärjestelmän kehittämiseen ja yhteensovittamiseen.

Pirkanmaan hyvinvointialueen harmonisointisuunnitelman valmistelussa on tunnistettu kaksi merkittävää riskiä, jotka ovat kustannukset ja aikataulu. Järjestelyeriin pohjautuvan harmonisoinnin kokonaiskustannusarvio on arviolta 106 M€, jonka perustana on vuoden 2024 talousarviossa oleva henkilöstömäärä. Kokonaiskustannusarvio on suuntaa-antava, sillä muuttuvia tekijöitä on paljon. Valtakunnantasolla neuvoteltavat palkkausjärjestelmät eivät ole valmiina SOTE-sopimuksen ja HYVTES:n osalta, joten niiden aiheuttamaa harmonisoinnin tarvetta on vaikea laskea ennen kuin uudet palkkatasot ovat selvillä. Lisäksi henkilöstön määrän kehitys vaikuttaa nyt esitettyyn kokonaiskustannusarvioon.

Aluehallitukselle esitetään, että palkkaharmonisointi toteutetaan järjestelyerillä mahdollisimman pitkälle vuoden 2025 loppuun, mutta sitä jatketaan tarpeen mukaan siten, että se on valmis viimeistään vuonna 2028. Tätä linjausta tukee korkeimman oikeuden päätös palkkaerojen poistamisen aikataulusta (KKO:2024:9).

Palkkaharmonisointisuunnitelma on käsitelty henkilöstöjaostossa 5.6.2024 ja 2.10.2024 sekä yhteistoiminta-elimessä 11.6.2024. Työntekijöitä edustavat järjestöt JHL ry, JUKO ry, SUPER ry ja TEHY ry ovat jättäneet eriävät lausuntonsa nyt esitettävään harmonisointiaikatauluun. Järjestöt edellyttävät harmonisoinnin viemistä loppuun alkuperäisen strategian toimeenpano-ohjelman mukaisessa tavoiteaikataulussa.

Liitteenä päivittyvä harmonisointisuunnitelma asiakirja sekä esittelymateriaali. Oheismateriaalina järjestöjen lausunnot.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- hyväksyä Pirkanmaan hyvinvointialueen palkkaharmonisointisuunnitelman ja harmonisoinnin aikataulun siten, että se toteutetaan taloudellisten ja henkilöstöressurssien salliessa mahdollisimman nopeasti, mutta viimeistään vuoden 2028 loppuun mennessä. Lisäksi harmonisoinnissa huomioidaan myös palkkausjärjestelmän uudistuksen toteutuksen aikataulu,
- harmonisoinnin toteutumista raportoidaan vuosittain aluehallitukselle ja harmonisointisuunnitelmaa päivitetään aikataulujen tarkentuessa.

Asiakkuus- ja laatujaosto, § 66,09.09.2024
Konserni- ja toimitilajaosto, § 67,10.09.2024
Vammaisneuvosto, § 70,11.09.2024
Yhteistoimintaelin, § 68,17.09.2024
Vanhusneuvosto, § 83,17.09.2024
Monipalveluvaliokunta, § 43,17.09.2024
Tulevaisuus- ja strategiavaliokunta, § 36,18.09.2024
Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunta, § 35,24.09.2024
Vähän palveluita käyttävien valiokunta, § 28,26.09.2024
Henkilöstöjaosto, § 56,02.10.2024
Nuorisovaltuusto, § 108,08.10.2024
Aluehallitus, § 297, 11.11.2024

§ 297

Pirkanmaan hyvinvointialueen strateginen monituottajuusohjelma

21436/2024

Asiakkuus- ja laatujaosto, 09.09.2024, § 66

Valmistelijat / lisätiedot:

Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA, marina.erhola@pirha.fi

Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA, juhani.sand@pirha.fi

Strategisen monituottajuuden päätavoite on alueen asukkaiden palveluiden turvaaminen.

Pirkanmaan hyvinvointialueen taloudessa ostopalvelut ovat noin 1,6 miljardia euroa joka on 57 % koko taloudesta.

Aluehallitus päätti 11.3.2024 perustaa ostopalveluiden kokonaisuuden työryhmän. Asetuspäätöksessä on työryhmälle annettu lukuisia tavoitteita, joista yksi merkittävimmistä on pohtia, miten yhteensovitetaan strateginen monituottajuus ja kokonaiskustannusten nykyistä parempi hallinta.

Monituottajuus tarkoittaa Pirkanmaan hyvinvointialueella julkisesti rahoitettujen palveluiden tuottaminen yhdessä yksityisen ja kolmannen sektorin kanssa.

Tällä hetkellä ostopalveluiden kustannusten nousu on ollut paikoin hallitsematonta. Samaan aikaan kestävä talous edellyttää välittömiä toimenpiteitä itse toteutettavissa ja ostopalveluissa. Nykyinen Pirkan monituottajuuskokonaisuus on tullut kunnilta ja sairaanhoitopiiriltä hyvinvointialueiden perustamien yhteydessä. Nyt on välttämätöntä yhdistää nuo siirtyneet mallit yhdeksi Pirkan omaksi strategiseksi monituottajuusmalliksi. Kyseessä on laaja kokonaisuus, joka kytkeytyy myös seuraavaan strategiakauteen. Tavoitteena on luoda uusi strateginen monituottajuusmalli, joka on hyvin johdettu ja joka toimii tasapainoisesti täydentäen omaa tuotantoa. Erillistavoitteina on lisäksi ostopalveluiden kustannuskasvun taittuminen, ja että menojen kehitys on hallittua. Lisäksi tavoitellaan, että Pirkan ostovoima ja skaalaedut saadaan hyödynnettyä. Huomioida tulee myös inhouse-yhtiöiden tuloksellisuus ja tuotantorakenne.

Strategisen monituottajuuden mallin valmistelu on aloitettu tänä syksynä. Tarkoitus on osallistaa valmisteluun laajasti sisäiset ja ulkoiset sidosryhmät. Sen jälkeen tehdään päätökset kokonaisuudesta, sen johtamisesta sekä organisoitumisesta.

Valmisteluun osallistetaan sisäisistä sidosryhmistä mm. palvelutuotanto, konsernipalvelut ja Pirhan viranhaltijajohto sekä päättäjät. Ulkoisista sidosryhmistä mukaan valmisteluun otetaan tuottajakenttä, luottamushenkilöelimet ja vaikuttamistoimielimet, inhouse-yhtiöt sekä asukkaat ja asiakkaat.

Liitteenä on esitysmateriaali, jonka pohjalta toivotaan sidosryhmien ottavan kantaa tulevan mallin perusteisiin ja lähtökohtiin.

Ehdotus

Esittelijä: Taru Kuosmanen, SOSIAALI- JA TERVEYSJOHTAJA

Asiakkuus- ja laatujaosto päättää

- merkitä tiedoksi strategisen monituottajuusohjelman valmisteluvaiheen
- antaa kommentit ohjelman valmisteluun.

Kokouskäsittely

Puheenjohtaja Anna Kontula teki pohjaesityksen jaoston kommentteiksi, joita Antti Ivanoff ja Lisa Wesin täydensivät. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pidettiin pykälän käsittelyn aikana lyhyt tauko.

Päätös

Asiakkuus- ja laatujaosto päätti merkitä tiedoksi strategisen monituottajuusohjelman valmisteluvaiheen.

Kommenttinaan jaosto toteaa, että lähtötilanteeseen ja suunniteltuun prosessiin keskittyvä pohjamateriaali ei vielä anna mahdollisuutta arvioida linjausten sisältöä. Jaosto yhtyy suunnitelman lähtötavoitteeseen kehittää toimintaa niin, että se tukee organisaation strategisia tavoitteita ja tasapainottaa taloutta. Jaosto kuitenkin toivoo mahdollisuutta kommentoida myös itselinjauksia sitten, kun niistä on olemassa luonnos.

Evästyksiksi linjausten laatimiseksi asiakkuus- ja laatujaosto esittää seuraavat huomiot:

- Erytisryhmien (esim. vammaiset) palvelujen kohdalla on tärkeää kiinnittää huomiota maantieteelliseen saavutettavuuteen. Laaja tuottajakenttä voi tässä lisätä huomattavasti mahdollisuuksia.
- Varmistetaan palveluiden asiakaslähtöisyys ja laatu laajalla alueella. Suunnitellaan ostot siten, että markkinoille ei synny monopoleja. Kehitetään omaa ostopalveluosaamista. Varmistetaan, että IT-järjestelmät tukevat ja tehostavat palveluiden ostamista ja omaa tuotantoa.

Esteellisyys

Varajäsen Henri Lindholm ilmoitti olevansa esteellinen asiassa (HL 28 § 1 mom 4 kohta ja HL 28 § 1 mom 7 kohta) ja hän poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Esteellisyys todettiin.

Konserni- ja toimitilajaosto, 10.09.2024, § 67

Valmistelijat / lisätiedot:

Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA, marina.erhola@pirha.fi

Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA, juhani.sand@pirha.fi

Strategisen monituottajuuden päätavoite on, että väestön palvelutarpeet, palvelutuotannon mahdollisuudet sekä rahoitus ovat tasapainossa. Pirkanmaan hyvinvointialueen taloudessa ostopalvelut ovat noin 1,6 miljardia euroa joka on 57 % koko taloudesta.

Aluehallitus päätti 11.3.2024 perustaa ostopalveluiden kokonaisuuden työryhmän. Asetuspäätöksessä on työryhmälle annettu lukuisia tavoitteita, joista yksi merkittävimmistä on pohtia, miten yhteensovitetään strateginen monituottajuus ja kokonaiskustannusten nykyistä parempi hallinta,

Monituottajuus tarkoittaa Pirkanmaan hyvinvointialueella julkisesti rahoitettujen palveluiden tuottaminen yhdessä yksityisen ja kolmannen sektorin kanssa.

Tällä hetkellä ostopalveluiden kustannusten nousu on ollut paikoin hallitsematonta. Samaan aikaan kestävä talous edellyttää välittömiä toimenpiteitä itse toteutettavissa ja ostopalveluissa. Nykyinen Pirhan monituottajuuskokonaisuus on tullut kunnilta ja sairaanhoitopiiriltä hyvinvointialueiden perustamien yhteydessä. Nyt on välttämätöntä yhdistää nuo siirtyneet mallit yhdeksi Pirhan omaksi strategiseksi monituottajuusmalliksi. Kyseessä on laaja kokonaisuus, joka kytkeytyy myös seuraavaan strategiakauteen. Tavoitteena on luoda uusi strateginen monituottajuusmalli, joka on hyvin johdettu ja joka toimii tasapainoisesti täydentäen omaa tuotantoa. Erillistavoitteina on lisäksi ostopalveluiden kustannuskasvun taittuminen, ja että menojen kehitys on hallittua. Lisäksi tavoitellaan, että Pirhan ostovoima ja skaalaedut saadaan hyödynnettyä. Huomioida tulee myös inhouse-yhtiöiden tuloksellisuus ja tuotantorakenne.

Strategisen monituottajuuden mallin valmistelu on aloitettu tänä syksynä. Tarkoitus on osallistaa valmisteluun laajasti sisäiset ja ulkoiset sidosryhmät. Sen jälkeen tehdään päätökset kokonaisuudesta, sen johtamisesta sekä organisoitumisesta.

Valmisteluun osallistetaan sisäisistä sidosryhmistä mm. palvelutuotanto, konsernipalvelut ja Pirhan viranhaltijajohto sekä päättäjät. Ulkoisista sidosryhmistä mukaan valmisteluun otetaan tuottajakenttä, luottamushenkilöelimet ja vaikuttamistoimielimet, inhouse-yhtiöt sekä asukkaat ja asiakkaat.

Liitteenä on esitysmateriaali, jonka pohjalta toivotaan sidosryhmien ottavan kantaa tulevan mallin perusteisiin ja lähtökohtiin.

Ehdotus

Esittelijä: Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA

Konserni- ja toimitilajaosto päättää

- merkitä tiedoksi strategisen monituottajuusohjelman valmisteluvaiheen
- antaa kommentit ohjelman valmisteluun.

Kokouskäsittely

Puheenjohtaja tiedusteli onko konserni- ja toimitilajaostolla kommentteja valmisteluun. Jaostolla ei kirjattavia kommentteja. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Konserni- ja toimitilajaosto päätti

- merkitä tiedoksi strategisen monituottajuusohjelman valmisteluvaiheen
 - ettei anna erillisiä kommentteja ohjelman valmisteluun.
-

Vammaisneuvosto, 11.09.2024, § 70

Valmistelijat / lisätiedot:

Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA, marina.erhola@pirha.fi

Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA, juhani.sand@pirha.fi

Strategisen monituottajuuden päätavoite on, että väestön palvelutarpeet, palvelutuotannon mahdollisuudet sekä rahoitus ovat tasapainossa. Pirkanmaan hyvinvointialueen taloudessa ostopalvelut ovat noin 1,6 miljardia euroa joka on 57 % koko taloudesta.

Aluehallitus päätti 11.3.2024 perustaa ostopalveluiden kokonaisuuden työryhmän. Asetuspäätöksessä on työryhmälle annettu lukuisia tavoitteita, joista yksi merkittävimmistä on pohtia, miten yhteensovitetään strateginen monituottajuus ja kokonais kustannusten nykyistä parempi hallinta,

Monituottajuus tarkoittaa Pirkanmaan hyvinvointialueella julkisesti rahoitettujen palveluiden tuottaminen yhdessä yksityisen ja kolmannen sektorin kanssa.

Tällä hetkellä ostopalveluiden kustannusten nousu on ollut paikoin hallitsematonta. Samaan aikaan kestävä talous edellyttää välittömiä toimenpiteitä itse toteutettavissa ja ostopalveluissa. Nykyinen Pirhan monituottajuuskokonaisuus on tullut kunnilta ja sairaanhoitopiiriltä hyvinvointialueiden perustamien yhteydessä. Nyt on välttämätöntä yhdistää nuo siirtyneet mallit yhdeksi Pirhan omaksi strategiseksi monituottajuusmalliksi. Kyseessä on laaja kokonaisuus, joka kytkeytyy myös seuraavaan strategiakauteen. Tavoitteena on luoda uusi strateginen monituottajuusmalli, joka on hyvin johdettu ja joka toimii tasapainoisesti täydentäen omaa tuotantoa. Erillistavoitteina on lisäksi ostopalveluiden kustannuskasvun taittuminen, ja että menojen kehitys on hallittua. Lisäksi tavoitellaan, että Pirhan ostovoima ja skaalaedut saadaan hyödynnettyä. Huomioida tulee myös inhouse-yhtiöiden tuloksellisuus ja tuotantorakenne.

Strategisen monituottajuuden mallin valmistelu on aloitettu tänä syksynä. Tarkoitus on osallistaa valmisteluun laajasti sisäiset ja ulkoiset sidosryhmät. Sen jälkeen tehdään päätökset kokonaisuudesta, sen johtamisesta sekä organisoitumisesta.

Valmisteluun osallistetaan sisäisistä sidosryhmistä mm. palvelutuotanto, konsernipalvelut ja Pirhan viranhaltijajohto sekä päättäjät. Ulkoisista sidosryhmistä mukaan valmisteluun otetaan tuottajakenttä, luottamushenkilöelimet ja vaikuttamistoimielimet, inhouse-yhtiöt sekä asukkaat ja asiakkaat.

Liitteenä on esitysmateriaali, jonka pohjalta toivotaan sidosryhmien ottavan kantaa tulevan mallin perusteisiin ja lähtökohtiin.

Ehdotus

Vammaisneuvosto päättää

- merkitä tiedoksi strategisen monituottajuusohjelman valmisteluvaiheen
- antaa kommentit ohjelman valmisteluun.

Kokouskäsitely

Päätös

Vammaisneuvosto päätti

- merkitä tiedoksi strategisen monituottajuusohjelman valmisteluvaiheen
- antaa kommentit ohjelman valmisteluun
 - kommentit koottuna:
 - asiakasnäkökulma kilpailutukseen ja hankintoihin mukaan: vammaisella henkilöllä tulee olla oikeus valittaa ja päättää/ valita palveluitaan. Ei sivuuteta ihmisen perusoikeuksia hankintalain nojalla
 - YK:n vammaisten henkilöiden oikeuksia koskevan yleissopimuksen ja sen valinnaisen pöytäkirjan suositusten noudattaminen. Tähän on paljon huomiota lisättävä, jotta toteutuu:
 - vammaisen henkilön oikeus valita asumispaikkansa ja kenen kanssa asuu
 - asumispaikan tulee vastata erityistarpeisiin johtuen myös vammasta tai kommunikaatiotavasta (esim. viittomakielinen ympäristö)
 - osallisuutta ja omatoimisuutta tukeva toimintakulttuuri
 - oikeus perheisiin ja läheisiin sekä muihin tärkeisiin ihmisiin eli lähipalveluja omaan kuntaan tai läheisten lähelle yhteydenpidon ja perusoikeuksien mahdollistamiseksi
 - neuvosto pitää tärkeänä, että sillä on oikeus lausua kantansa hankintaesityksiin sekä tuotantatapa-analyysin niihin vaiheisiin, jotka koskettavat vammaisten palvelujen laatua ja riskitekijöitä. Myös vaihtoehtoisia tuottamistapoja kuten henkilökohtaista budjetointia tulee kehittää, jotta vammaisten itsemääräisoikeus ja valintojen mahdollisuus kasvaa omien tarpeidensa mukaisten palvelujen saamiseksi
 - lisäksi suora hankinnan mahdollisuus pitää säilyä erityisiin tarpeisiin vastaamiseksi sekä YK vammaisten henkilöiden oikeuksien sopimuksen toteutumiseksi yksilöllisissä tilanteissa
 - monissa EU maissa ei vammaisten palveluja kilpailuteta vaan on olemassa muita järjestämistapoja kuten henkilökohtainen budjetointi. Hinta, sopimusehdot ja palveluntuottajat voivat olla järjestäjän vastuulla, mutta valinta jää palvelunkäyttäjälle
 - palvelunkäyttäjiä on kuultava hankintasuunnitelmissa sekä kerättävä palautetta palveluista systemaattisesti niin, että palvelun laatua ja yksilöllisten tarpeiden toteutumista voidaan seurata ja tehdä tarvittavia parannustoimenpiteitä

- kysely järjestöille ja kolmannen sektorin palveluntuottajille liittyen strategiseen monituottajuusohjelmaan
- palvelujen monituottajuus, mahdollisuus myös pienille palveluntuottajille, pirkanmaalaisille yrityksille ja järjestöille. Potilas- ja vammaisjärjestöt sekä yhdistykset vahvaksi tuottajaksi vastaamaan erityisiin vammaisten tarpeisiin. Hyödynnettävä heidän asiantuntemustaan tuotettaessa esimerkiksi aistivammaisten, kuurojen, kuurosokeiden palveluja. Hinta ei saa olla määräävin kriteerin vaan palvelun vastaaminen tarpeisiin ja laatu.

Yhteistoimintaelin, 17.09.2024, § 68

Valmistelijat / lisätiedot:

Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA, marina.erhola@pirha.fi

Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA, juhani.sand@pirha.fi

Strategisen monituottajuuden päätavoite on alueen asukkaiden palveluiden turvaaminen.

Pirkanmaan hyvinvointialueen taloudessa ostopalvelut ovat noin 1,6 miljardia euroa joka on 57 % koko taloudesta.

Aluehallitus päätti 11.3.2024 perustaa ostopalveluiden kokonaisuuden työryhmän. Asetuspäätöksessä on työryhmälle annettu lukuisia tavoitteita, joista yksi merkittävimmistä on pohtia, miten yhteensovitetaan strateginen monituottajuus ja kokonaiskustannusten nykyistä parempi hallinta.

Monituottajuus tarkoittaa Pirkanmaan hyvinvointialueella julkisesti rahoitettujen palveluiden tuottaminen yhdessä yksityisen ja kolmannen sektorin kanssa.

Tällä hetkellä ostopalveluiden kustannusten nousu on ollut paikoin hallitsematonta. Samaan aikaan kestävä talous edellyttää välittömiä toimenpiteitä itse toteutettavissa ja ostopalveluissa. Nykyinen Pirhan monituottajuuskokonaisuus on tullut kunnilta ja sairaanhoitopiiriltä hyvinvointialueiden perustamien yhteydessä. Nyt on välttämätöntä yhdistää nuo siirtyneet mallit yhdeksi Pirhan omaksi strategiseksi monituottajuusmalliksi. Kyseessä on laaja kokonaisuus, joka kytkeytyy myös seuraavaan strategiakauteen. Tavoitteena on luoda uusi strateginen monituottajuusmalli, joka on hyvin johdettu ja joka toimii tasapainoisesti täydentäen omaa tuotantoa. Erillistavoitteina on lisäksi ostopalveluiden kustannuskasvun taittuminen, ja että menojen kehitys on hallittua. Lisäksi tavoitellaan, että Pirhan ostovoima ja skaalaedut saadaan hyödynnettyä. Huomioida tulee myös inhouse-yhtiöiden tuloksellisuus ja tuotantorakenne.

Strategisen monituottajuuden mallin valmistelu on aloitettu tänä syksynä. Tarkoitus on osallistaa valmisteluun laajasti sisäiset ja ulkoiset sidosryhmät. Sen jälkeen tehdään päätökset kokonaisuudesta, sen johtamisesta sekä organisoitumisesta.

Valmisteluun osallistetaan sisäisistä sidosryhmistä mm. palvelutuotanto, konsernipalvelut ja Pirhan viranhaltijajohto sekä päättäjät. Ulkoisista sidosryhmistä mukaan valmisteluun otetaan tuottajakenttä, luottamushenkilöelimet ja vaikuttamistoimielimet, inhouse-yhtiöt sekä asukkaat ja asiakkaat.

Liitteenä on esitysmateriaali, jonka pohjalta toivotaan sidosryhmien ottavan kantaa tulevan mallin perusteisiin ja lähtökohtiin.

Ehdotus

Esittelijä: Teija Liimatainen, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ

Yhteistoimintaelin päättää

- merkitä tiedoksi strategisen monituottajuusohjelman valmisteluvaiheen
- antaa kommentit ohjelman valmisteluun.

Kokouskäsitely

Kuultiin asiantuntijana sairaalapalveluiden palvelulinjajohtaja Juha Kinnusta.

SuPerin kommentti ohjelman valmisteluun on tämän pykälän liitteenä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Vanhusneuvosto, 17.09.2024, § 83

Valmistelijat / lisätiedot:

Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Strategisen monituottajuuden päätavoite on, että väestön palvelutarpeet, palvelutuotannon mahdollisuudet sekä rahoitus ovat tasapainossa. Pirkanmaan hyvinvointialueen taloudessa ostopalvelut ovat noin 1,6 miljardia euroa joka on 57 % koko taloudesta.

Aluehallitus päätti 11.3.2024 perustaa ostopalveluiden kokonaisuuden työryhmän. Asetuspäätöksessä on työryhmälle annettu lukuisia tavoitteita, joista yksi merkittävimmistä on pohtia, miten yhteensovitetään strateginen monituottajuus ja kokonaiskustannusten nykyistä parempi hallinta,

Monituottajuus tarkoittaa Pirkanmaan hyvinvointialueella julkisesti rahoitettujen palveluiden tuottaminen yhdessä yksityisen ja kolmannen sektorin kanssa.

Tällä hetkellä ostopalveluiden kustannusten nousu on ollut paikoin hallitsematonta. Samaan aikaan kestävä talous edellyttää välittömiä toimenpiteitä itse toteutettavissa ja ostopalveluissa. Nykyinen Pirhan monituottajuuskokonaisuus on tullut kunnilta ja sairaanhoitopiiriltä hyvinvointialueiden perustamien yhteydessä. Nyt on välttämätöntä yhdistää nuo siirtyneet mallit yhdeksi Pirhan omaksi strategiseksi monituottajuusmalliksi. Kyseessä on laaja kokonaisuus, joka kytkeytyy myös seuraavaan strategiakauteen. Tavoitteena on luoda uusi strateginen monituottajuusmalli, joka on hyvin johdettu ja joka toimii tasapainoisesti täydentäen omaa tuotantoa. Erillistavoitteina on lisäksi ostopalveluiden kustannuskasvun taittuminen, ja että menojen kehitys on hallittua. Lisäksi tavoitellaan, että Pirhan ostovoima ja skaalaedut saadaan hyödynnettyä. Huomioida tulee myös inhouse-yhtiöiden tuloksellisuus ja tuotantorakenne.

Strategisen monituottajuuden mallin valmistelu on aloitettu tänä syksynä. Tarkoitus on osallistaa valmisteluun laajasti sisäiset ja ulkoiset sidosryhmät. Sen jälkeen tehdään päätökset kokonaisuudesta, sen johtamisesta sekä organisoitumisesta.

Valmisteluun osallistetaan sisäisistä sidosryhmistä mm. palvelutuotanto, konsernipalvelut ja Pirhan viranhaltijajohto sekä päättäjät. Ulkoisista sidosryhmistä mukaan valmisteluun otetaan tuottajakenttä, luottamushenkilöelimet ja vaikuttamistoimielimet, inhouse-yhtiöt sekä asukkaat ja asiakkaat.

Liitteenä on esitysmateriaali, jonka pohjalta toivotaan sidosryhmien ottavan kantaa tulevan mallin perusteisiin ja lähtökohtiin.

Ehdotus

Vanhusneuvosto päättää

- merkitä tiedoksi strategisen monituottajuusohjelman valmisteluvaiheen
- antaa kommentit ohjelman valmisteluun.

Kokouskäsittely

Puheenjohtaja Antero Saksala alusti pykälän strategisesta monituottajuusohjelmasta ja avasi keskustelun kommenteille. Keskustelussa nousi esiin muun muassa vanhusneuvoston huoli, että strategiassa huomioitaisiin myös asiakkaan näkökulma ja ennen kaikkea asumisolojen turvallisuus. Ja että turvattaisiin jatkuva polku. Neuvosto toivoo, että valmistelussa tutkittaisiin pienten tuottajien allianssimahdollisuus.

Neuvoston antamat kommentit valmistelulle koottiin pöytäkirjaan päätökselle.

Päätös

Vanhusneuvosto päätti

- merkitä tiedoksi strategisen monituottajuusohjelman valmisteluvaiheen
- antaa seuraavat kommentit ohjelman valmisteluun:
 - Ohjelmasta puuttuu asiakasnäkökulma
 - Kilpailutusten yhteydessä palveluiden jatkuvuus turvattava, erityisesti asumispalveluissa
 - Hankinnassa myös pienet palveluntuottajat huomioitava; allianssi tarjoaisi pienille palveluntuottajille mahdollisuuden osallistua kilpailutuksiin
 - Hyvin toimivan palvelun kohdalla myös jatkuvuus huomioitava kilpailutuksessa etuna

Monipalveluvaliokunta, 17.09.2024, § 43

Valmistelijat / lisätiedot:

Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Strategisen monituottajuuden päätavoite on, että väestön palvelutarpeet, palvelutuotannon mahdollisuudet sekä rahoitus ovat tasapainossa. Pirkanmaan hyvinvointialueen taloudessa ostopalvelut ovat noin 1,6 miljardia euroa joka on 57 % koko taloudesta.

Aluehallitus päätti 11.3.2024 perustaa ostopalveluiden kokonaisuuden työryhmän. Asetuspäätöksessä on työryhmälle annettu lukuisia tavoitteita, joista yksi merkittävimmistä on pohtia, miten yhteensovitetaan strateginen monituottajuus ja kokonaiskustannusten nykyistä parempi hallinta,

Monituottajuus tarkoittaa Pirkanmaan hyvinvointialueella julkisesti rahoitettujen palveluiden tuottaminen yhdessä yksityisen ja kolmannen sektorin kanssa.

Tällä hetkellä ostopalveluiden kustannusten nousu on ollut paikoin hallitsematonta. Samaan aikaan kestävä talous edellyttää välittömiä toimenpiteitä itse toteutettavissa ja ostopalveluissa. Nykyinen Pirhan monituottajuuskokonaisuus on tullut kunnilta ja sairaanhoitopiiriltä hyvinvointialueiden perustamien yhteydessä. Nyt on välttämätöntä yhdistää nuo siirtyneet mallit yhdeksi Pirhan omaksi strategiseksi monituottajuusmalliksi. Kyseessä on laaja kokonaisuus, joka kytkeytyy myös seuraavaan strategiakauteen. Tavoitteena on luoda uusi strateginen monituottajuusmalli, joka on hyvin johdettu ja joka toimii tasapainoisesti täydentäen omaa tuotantoa. Erillistavoitteina on lisäksi ostopalveluiden kustannuskasvun taittuminen, ja että menojen kehitys on hallittua. Lisäksi tavoitellaan, että Pirhan ostovoima ja skaalaedut saadaan hyödynnettyä. Huomioida tulee myös inhouse-yhtiöiden tuloksellisuus ja tuotantorakenne.

Strategisen monituottajuuden mallin valmistelu on aloitettu tänä syksynä. Tarkoitus on osallistaa valmisteluun laajasti sisäiset ja ulkoiset sidosryhmät. Sen jälkeen tehdään päätökset kokonaisuudesta, sen johtamisesta sekä organisoitumisesta.

Valmisteluun osallistetaan sisäisistä sidosryhmistä mm. palvelutuotanto, konsernipalvelut ja Pirhan viranhaltijajohto sekä päättäjät. Ulkoisista sidosryhmistä mukaan valmisteluun otetaan tuottajakenttä, luottamushenkilöelimet ja vaikuttamistoimielimet, inhouse-yhtiöt sekä asukkaat ja asiakkaat.

Liitteenä on esitysmateriaali, jonka pohjalta toivotaan sidosryhmien ottavan kantaa tulevan mallin perusteisiin ja lähtökohtiin.

Ehdotus

Monipalveluvaliokunta päättää

- merkitä tiedoksi strategisen monituottajuusohjelman valmisteluvaiheen,
- antaa kommentit ohjelman valmisteluun.

Kokouskäsitely

Puheenjohtaja alusti asiasta ja esitteli puheenjohtajiston valmisteleman luonnoksen valiokunnan kommentteiksi.

Monipalveluvaliokunnan keskustelussa nousivat esille muun muassa henkilöstöpalvelujen hankinnat sekä hankintojen kilpailutus laatukriteeristön näkökulmasta. Valiokunta keskusteli erityisesti siitä, miten vuokratyö näkyy ostopalveluissa ja miten hankintojen laatukriteeristön kautta voidaan vaikuttaa esimerkiksi paikallisuuteen.

Puheenjohtajisto valtuutettiin viimeistelemään valiokunnan kommentit käydyn keskustelun pohjalta. Kommentit toimitetaan nähtäväksi valiokunnalle vielä ennen kuin ne julkaistaan muistion liitteenä. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Antero Saksala saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana.

Päätös

Monipalveluvaliokunta päätti

-
- merkitä tiedoksi strategisen monituottajuusohjelman valmisteluvaiheen,
 - antaa liitteenä olevat kommentit ohjelman valmisteluun.
-

Tulevaisuus- ja strategiavaliokunta, 18.09.2024, § 36

Valmistelijat / lisätiedot:

Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Strategisen monituottajuuden päätavoite on, että väestön palvelutarpeet, palvelutuotannon mahdollisuudet sekä rahoitus ovat tasapainossa. Pirkanmaan hyvinvointialueen taloudessa ostopalvelut ovat noin 1,6 miljardia euroa joka on 57 % koko taloudesta.

Aluehallitus päätti 11.3.2024 perustaa ostopalveluiden kokonaisuuden työryhmän. Asetuspäätöksessä on työryhmälle annettu lukuisia tavoitteita, joista yksi merkittävimmistä on pohtia, miten yhteensovitetaan strateginen monituottajuus ja kokonaiskustannusten nykyistä parempi hallinta,

Monituottajuus tarkoittaa Pirkanmaan hyvinvointialueella julkisesti rahoitettujen palveluiden tuottaminen yhdessä yksityisen ja kolmannen sektorin kanssa.

Tällä hetkellä ostopalveluiden kustannusten nousu on ollut paikoin hallitsematonta. Samaan aikaan kestävä talous edellyttää välittömiä toimenpiteitä itse toteutettavissa ja ostopalveluissa. Nykyinen Pirhan monituottajuuskokonaisuus on tullut kunnilta ja sairaanhoitopiiriltä hyvinvointialueiden perustamien yhteydessä. Nyt on välttämätöntä yhdistää nuo siirtyneet mallit yhdeksi Pirhan omaksi strategiseksi monituottajuusmalliksi. Kyseessä on laaja kokonaisuus, joka kytkeytyy myös seuraavaan strategiakauteen. Tavoitteena on luoda uusi strateginen monituottajuusmalli, joka on hyvin johdettu ja joka toimii tasapainoisesti täydentäen omaa tuotantoa. Erillistavoitteina on lisäksi ostopalveluiden kustannuskasvun taittuminen, ja että menojen kehitys on hallittua. Lisäksi tavoitellaan, että Pirhan ostovoima ja skaalaedut saadaan hyödynnettyä. Huomioida tulee myös inhouse-yhtiöiden tuloksellisuus ja tuotantorakenne.

Strategisen monituottajuuden mallin valmistelu on aloitettu tänä syksynä. Tarkoitus on osallistaa valmisteluun laajasti sisäiset ja ulkoiset sidosryhmät. Sen jälkeen tehdään päätökset kokonaisuudesta, sen johtamisesta sekä organisoitumisesta.

Valmisteluun osallistetaan sisäisistä sidosryhmistä mm. palvelutuotanto, konsernipalvelut ja Pirhan viranhaltijajohto sekä päättäjät. Ulkoisista sidosryhmistä mukaan valmisteluun otetaan tuottajakenttä, luottamushenkilöelimet ja vaikuttamistoimielimet, inhouse-yhtiöt sekä asukkaat ja asiakkaat.

Liitteenä on esitysmateriaali, jonka pohjalta toivotaan sidosryhmien ottavan kantaa tulevan mallin perusteisiin ja lähtökohtiin.

Ehdotus

Tulevaisuus- ja strategiavaliokunta päättää

- merkitä tiedoksi strategisen monituottajuusohjelman valmisteluvaiheen
- antaa kommentit ohjelman valmisteluun.

Kokouskäsittely

Yhteiskuntasuhdejohtaja Jenni Ruokonen alusti pykälän tiiviillä esittelyllä, jonka jälkeen puheenjohtaja avasi aiheesta keskustelun. Valiokunta jakautui pienryhmiin, jossa kerättiin keskusteluista kommentit ja ne käytiin vielä tiiviisti yhdessä läpi.

Keskustelua herätti muun muassa asiakasnäkökulman puuttuminen esityksestä, kilpailutuksen hankaluus, jotta pelkkä hinta ei ratkaisisi vaan painotettaisiin tarpeeksi laatua, yksityisryhtäjien ja PK-ryhtäjien asema kilpailutuksissa sekä järjestöjen osuus ja raportointivelvollisuudet. Puheenjohtajisto työsti kommentteista koontin, joka on muistion liitteenä ja joka toimitetaan sihteerin toimesta valmisteluun.

Päätös

Tulevaisuus- ja strategiavaliokunta päätti

- merkitä tiedoksi strategisen monituottajuusohjelman valmisteluvaiheen
- antaa kommentit ohjelman valmisteluun muistion liitteenä.

Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunta, 24.09.2024, § 35

Valmistelijat / lisätiedot:

Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Strategisen monituottajuuden päätavoite on, että väestön palvelutarpeet, palvelutuotannon mahdollisuudet sekä rahoitus ovat tasapainossa. Pirkanmaan hyvinvointialueen taloudessa ostopalvelut ovat noin 1,6 miljardia euroa joka on 57 % koko taloudesta.

Aluehallitus päätti 11.3.2024 perustaa ostopalveluiden kokonaisuuden työryhmän. Asetuspäätöksessä on työryhmälle annettu lukuisia tavoitteita, joista yksi merkittävimmistä on pohtia, miten yhteensovitetaan strateginen monituottajuus ja kokonaiskustannusten nykyistä parempi hallinta,

Monituottajuus tarkoittaa Pirkanmaan hyvinvointialueella julkisesti rahoitettujen palveluiden tuottaminen yhdessä yksityisen ja kolmannen sektorin kanssa.

Tällä hetkellä ostopalveluiden kustannusten nousu on ollut paikoin hallitsematonta. Samaan aikaan kestävä talous edellyttää välittömiä toimenpiteitä itse toteutettavissa ja ostopalveluissa. Nykyinen Pirhan monituottajuuskokonaisuus on tullut kunnilta ja sairaanhoitopiiriltä hyvinvointialueiden perustamien yhteydessä. Nyt on välttämätöntä yhdistää nuo siirtyneet mallit yhdeksi Pirhan omaksi strategiseksi monituottajuusmalliksi. Kyseessä on laaja kokonaisuus, joka kytkeytyy myös seuraavaan strategiakauteen. Tavoitteena on luoda uusi strateginen monituottajuusmalli, joka on hyvin johdettu ja joka toimii tasapainoisesti täydentäen omaa tuotantoa. Erillistavoitteina on lisäksi ostopalveluiden kustannuskasvun taittuminen, ja että menojen kehitys on hallittua. Lisäksi tavoitellaan, että Pirhan ostovoima ja skaalaedut saadaan hyödynnettyä. Huomioida tulee myös inhouse-yhtiöiden tuloksellisuus ja tuotantorakenne.

Strategisen monituottajuuden mallin valmistelu on aloitettu tänä syksynä. Tarkoitus on osallistaa valmisteluun laajasti sisäiset ja ulkoiset sidosryhmät. Sen jälkeen tehdään päätökset kokonaisuudesta, sen johtamisesta sekä organisoitumisesta.

Valmisteluun osallistetaan sisäisistä sidosryhmistä mm. palvelutuotanto, konsernipalvelut ja Pirhan viranhaltijajohto sekä päättäjät. Ulkoisista sidosryhmistä mukaan valmisteluun otetaan tuottajakenttä, luottamushenkilöelimet ja vaikuttamistoimielimet, inhouse-yhtiöt sekä asukkaat ja asiakkaat.

Liitteenä on esitysmateriaali, jonka pohjalta toivotaan sidosryhmien ottavan kantaa tulevan mallin perusteisiin ja lähtökohtiin.

Ehdotus

Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunta päättää

- merkitä tiedoksi strategisen monituottajuusohjelman valmisteluvaiheen
- antaa kommentit ohjelman valmisteluun.

Kokouskäsittely

Valiokunnan vastuuviranhaltija, kehittämispäällikkö Mari Lahtinen alusti pykälän tiiviillä asian läpikäynnillä, jonka jälkeen puheenjohtaja avasi aiheesta keskustelun.

Keskustelua herätti muun muassa tietämättömyys oman tuotannon yksikköhinnasta ja sen myötä vertailtavuus yksityiseen palveluntuottajaan, kilpailutuksen reiluus ja pienten tuottajien huomioiminen, pelastustoimen ja sopimuspalokuntien tilanne tässä ohjelmassa, digitalisaation hyödyntäminen sekä palveluiden monipuolisuus huoltovarmuuden ja kokonaisturvallisuustilanteen kannalta.

Puheenjohtajisto yhdessä sihteerin kanssa työstää keskusteluiden pohjalta valiokunnan kommentikoosteen, joka lisätään muistion liitteeksi. Kommentit toimitetaan sihteerin toimesta valmisteluun.

Päätös

Hyvinvointi- ja kokonaisturvallisuusvaliokunta päätti

- merkitä tiedoksi strategisen monituottajuusohjelman valmisteluvaiheen
- antaa kommentit ohjelman valmisteluun muistion liitteenä.

Vähän palveluita käyttävien valiokunta, 26.09.2024, § 28

Valmistelijat / lisätiedot:

Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA, marina.erhola@pirha.fi

Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA, juhani.sand@pirha.fi

Strategisen monituottajuuden päätavoite on, että väestön palvelutarpeet, palvelutuotannon mahdollisuudet sekä rahoitus ovat tasapainossa. Pirkanmaan hyvinvointialueen taloudessa ostopalvelut ovat noin 1,6 miljardia euroa joka on 57 % koko taloudesta.

Aluehallitus päätti 11.3.2024 perustaa ostopalveluiden kokonaisuuden työryhmän. Asetuspäätöksessä on työryhmälle annettu lukuisia tavoitteita, joista yksi merkittävimmistä on pohtia, miten yhteensovitetaan strateginen monituottajuus ja kokonaiskustannusten nykyistä parempi hallinta.

Monituottajuus tarkoittaa Pirkanmaan hyvinvointialueella julkisesti rahoitettujen palveluiden tuottaminen yhdessä yksityisen ja kolmannen sektorin kanssa.

Tällä hetkellä ostopalveluiden kustannusten nousu on ollut paikoin hallitsematonta. Samaan aikaan kestävä talous edellyttää välittömiä toimenpiteitä itse toteutettavissa ja ostopalveluissa. Nykyinen Pirhan monituottajuuskokonaisuus on tullut kunnilta ja sairaanhoitopiiriltä hyvinvointialueiden perustamien yhteydessä. Nyt on välttämätöntä yhdistää nuo siirtyneet mallit yhdeksi Pirhan omaksi strategiseksi monituottajuusmalliksi. Kyseessä on laaja kokonaisuus, joka kytkeytyy myös seuraavaan strategiakauteen. Tavoitteena on luoda uusi strateginen monituottajuusmalli, joka on hyvin johdettu ja joka toimii tasapainoisesti täydentäen omaa tuotantoa. Erillistavoitteina on lisäksi ostopalveluiden kustannuskasvun taittuminen, ja että menojen kehitys on hallittua. Lisäksi tavoitellaan, että Pirhan ostovoima ja skaalaedut saadaan hyödynnettyä. Huomioida tulee myös inhouse-yhtiöiden tuloksellisuus ja tuotantorakenne.

Strategisen monituottajuuden mallin valmistelu on aloitettu tänä syksynä. Tarkoitus on osallistaa valmisteluun laajasti sisäiset ja ulkoiset sidosryhmät. Sen jälkeen tehdään päätökset kokonaisuudesta, sen johtamisesta sekä organisoitumisesta.

Valmisteluun osallistetaan sisäisistä sidosryhmistä mm. palvelutuotanto, konsernipalvelut ja Pirhan viranhaltijajohto sekä päättäjät. Ulkoisista sidosryhmistä mukaan valmisteluun otetaan tuottajakenttä, luottamushenkilöelimet ja vaikuttamistoimielimet, inhouse-yhtiöt sekä asukkaat ja asiakkaat.

Liitteenä on esitysmateriaali, jonka pohjalta toivotaan sidosryhmien ottavan kantaa tulevan mallin perusteisiin ja lähtökohtiin.

Ehdotus

Vähän palveluita käyttävien valiokunta päättää

- merkitä tiedoksi strategisen monituottajuusohjelman valmisteluvaiheen,
- antaa kommentit ohjelman valmisteluun.

Kokouskäsittely

Valiokunta keskusteli Pirkanmaan hyvinvointialueen strategisesta monituottajuusohjelmasta ja nosti keskustelussaan esille vaikuttavuuden.

Keskustelussa pohdittiin, että kustannusvaikutusten lisäksi vaikutetaan myös moniin muihin asioihin ja oleellista on myös se, mitä ja miten palvelutuotannolla saavutetaan asioita. Lisäksi valiokunta keskusteli kolmannen sektorin merkityksellisyydestä ja muista yhteistyön mahdollisuuksista ja keinoista.

Valiokunta päätti valtuuttaa puheenjohtajiston koostamaan valiokunnan kommentit käydyn keskustelun pohjalta.

Ella Näsi ja Toni Ilmaniemi saapuivat kokoukseen asian käsittelyn aikana. Pertti Salminen, Erkki Lehtomäki, Titta Pelttari ja Sari Mäkinen poistuivat kokouksesta asian käsittelyn aikana.

Päätös

Vähän palveluita käyttävien valiokunta päätti

- merkitä tiedoksi strategisen monituottajuusohjelman valmisteluvaiheen,
- antaa seuraavat kommentit ohjelman valmisteluun:

- Valiokunta ymmärtää kustannusten ja nykyisen taloustilanteen kriittisyyden ja pitää niitä tärkeänä tavoitteena. Palvelutarpeen, tuotannon ja rahoituksen tasapaino on tärkeää ja erilaisia keinoja on etsittävä yhteistyössä sen saavuttamiseksi.
- Valiokunta on huolissaan, ettei ohjelmassa ole riittävällä tasolla otettu huomioon vaikuttavuutta, joka pitäisi asettaa yhdeksi tavoitteeksi tai ydinteemaksi. Tällä hetkellä ohjelma keskittyy liikaa vain suorien kustannusten vertailuun eikä ota huomioon palvelulla aikaansaatu vaikuttavuutta eikä välillisiä/lisäkustannuksia, joita voi aiheutua esim. palvelujen toteuttamisen viiveestä tai hoitoketjujen toimimattomuudesta.
- Olemassa olevaa erittäin hyvin toimivaa kolmatta sektoria tulee hyödyntää erityisesti erityisosaamista ja -asiantuntijuutta vaativissa palveluissa (esim. erityisryhmät, kuten kuurot, sokeat ym.) Lisäksi valiokunta kannustaa pohtimaan ohjelman valmistelun yhteydessä uudenlaisia ja innovatiivisia yhteistyötapoja kolmannen sektorin kanssa, missä vaihdannan välineenä ei välttämättä ole raha, vaan osaaminen, joka ei omana toimintana ole kannattavaa tuottaa.
- Valiokunta esittää, että yhteistyömahdollisuuksia ja työnjakoa hyvinvointialueiden välillä voitaisiin tarkastella erityisesti reuna-alueilla kustannussäästöjen saavuttamiseksi. Palvelusetelin käytön osalta tulee pohtia, millä osa-alueilla sen käyttöä voitaisiin erityisesti hyödyntää.
- Lisäksi valiokunta toivoo, ettei ennaltaehkäisyä unohdeta yhtenä mahdollisuutena vaikuttaa palvelutarpeen kehitykseen. Ohjelmaan toivotaan sisällytettäväksi myös horisontaalista vertailua eri osa-alueiden suhteesta.

Henkilöstöjaosto, 02.10.2024, § 56

Valmistelijat / lisätiedot:

Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA, marina.erhola@pirha.fi

Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA, juhani.sand@pirha.fi

Strategisen monituottajuuden päätavoite on alueen asukkaiden palveluiden turvaaminen.

Pirkanmaan hyvinvointialueen taloudessa ostopalvelut ovat noin 1,6 miljardia euroa joka on 57 % koko taloudesta.

Aluehallitus päätti 11.3.2024 perustaa ostopalveluiden kokonaisuuden työryhmän. Asetuspäätöksessä on työryhmälle annettu lukuisia tavoitteita, joista yksi merkittävimmistä on pohtia, miten yhteensovitetään strateginen monituottajuus ja kokonaiskustannusten nykyistä parempi hallinta.

Monituottajuus tarkoittaa Pirkanmaan hyvinvointialueella julkisesti rahoitettujen palveluiden tuottaminen yhdessä yksityisen ja kolmannen sektorin kanssa.

Tällä hetkellä ostopalveluiden kustannusten nousu on ollut paikoin hallitsematonta. Samaan aikaan kestävä talous edellyttää välittömiä toimenpiteitä itse toteutettavissa ja ostopalveluissa. Nykyinen Pirhan monituottajuuskokonaisuus on tullut kunnilta ja sairaanhoitopiiriltä hyvinvointialueiden perustamien yhteydessä. Nyt on

välttämätöntä yhdistää nuo siirtyneet mallit yhdeksi Pirhan omaksi strategiseksi monituottajuusmalliksi. Kyseessä on laaja kokonaisuus, joka kytkeytyy myös seuraavaan strategiakauteen. Tavoitteena on luoda uusi strateginen monituottajuusmalli, joka on hyvin johdettu ja joka toimii tasapainoisesti täydentäen omaa tuotantoa. Erillistavoitteina on lisäksi ostopalveluiden kustannuskasvun taittuminen, ja että menojen kehitys on hallittua. Lisäksi tavoitellaan, että Pirhan ostovoima ja skaalaedut saadaan hyödynnettyä. Huomioida tulee myös inhouse-yhtiöiden tuloksellisuus ja tuotantorakenne.

Strategisen monituottajuuden mallin valmistelu on aloitettu tänä syksynä. Tarkoitus on osallistaa valmisteluun laajasti sisäiset ja ulkoiset sidosryhmät. Sen jälkeen tehdään päätökset kokonaisuudesta, sen johtamisesta sekä organisoitumisesta.

Valmisteluun osallistetaan sisäisistä sidosryhmistä mm. palvelutuotanto, konsernipalvelut ja Pirhan viranhaltijajohto sekä päättäjät. Ulkoisista sidosryhmistä mukaan valmisteluun otetaan tuottajakenttä, luottamushenkilöelimet ja vaikuttamistoimielimet, inhouse-yhtiöt sekä asukkaat ja asiakkaat.

Liitteenä on esitysmateriaali, jonka pohjalta toivotaan sidosryhmien ottavan kantaa tulevan mallin perusteisiin ja lähtökohtiin.

Ehdotus

Esittelijä: Teija Liimatainen, HR-PALVELUPÄÄLLIKÖ

Henkilöstöjaosto päättää

- merkitä tiedoksi strategisen monituottajuusohjelman valmisteluvaiheen.
- antaa kommentit ohjelman valmisteluun.

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti

- merkitä tiedoksi strategisen monituottajuusohjelman valmisteluvaiheen.
- kommentoida asian osalta seuraavaa:
 - Korostetaan henkilöstön asiantuntijuutta palvelutarpeen määrittämisessä sekä asiakasnäkökulmaa.
 - On tärkeää, että laatu ja sen merkitys näkyy ostopalveluissa vahvemmin. Laatuindikaattoreita, kuten NPS:ää tulee verrata oman tuotannon ja hankittujen palveluiden osalta.
 - Tarvitaan strategia, joka mahdollistaa pienten tuottajien ja kolmannen sektorin toiminnan.
 - Rekrytoinnin kannalta on tärkeää, että sotesektorilla on monipuolinen työnantajan kirjo.
 - Monituottajuusohjelmaan tulee myös laatia välitavoitteet. Raportoinnin ja viestinnän parantaminen ohjelman etenemisestä on tärkeää.
 - Tarvitaan riskienhallintastrategia, joka mahdollistaa joustavuuden ja reagoinnin.
 - Suoritetaan yksikkökustannusanalyysi, eli verrataan oman tuotannon ja ostopalveluiden kustannuksia. Edistetään kilpailua ja tuetaan yrittäjyyttä.

Analysoidaan ja optimoidaan alueellisten palvelupisteiden verkosto. Myös It-järjestelmien ja asiakastietojen integrointi monituottajuusmallin edellyttämällä tavalla on tärkeää.

Nuorisovaltuusto, 08.10.2024, § 108

Valmistelijat / lisätiedot:

Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA, marina.erhola@pirha.fi

Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA, juhani.sand@pirha.fi

Strategisen monituottajuuden päätavoite on, että väestön palvelutarpeet, palvelutuotannon mahdollisuudet sekä rahoitus ovat tasapainossa. Pirkanmaan hyvinvointialueen taloudessa ostopalvelut ovat noin 1,6 miljardia euroa joka on 57 % koko taloudesta.

Aluehallitus päätti 11.3.2024 perustaa ostopalveluiden kokonaisuuden työryhmän. Asetuspäätöksessä on työryhmälle annettu lukuisia tavoitteita, joista yksi merkittävimmistä on pohtia, miten yhteensovitetaan strateginen monituottajuus ja kokonaiskustannusten nykyistä parempi hallinta,

Monituottajuus tarkoittaa Pirkanmaan hyvinvointialueella julkisesti rahoitettujen palveluiden tuottaminen yhdessä yksityisen ja kolmannen sektorin kanssa.

Tällä hetkellä ostopalveluiden kustannusten nousu on ollut paikoin hallitsematonta. Samaan aikaan kestävä talous edellyttää välittömiä toimenpiteitä itse toteutettavissa ja ostopalveluissa. Nykyinen Pirhan monituottajuuskokonaisuus on tullut kunnilta ja sairaanhoitopiiriltä hyvinvointialueiden perustamien yhteydessä. Nyt on välttämätöntä yhdistää nuo siirtyneet mallit yhdeksi Pirhan omaksi strategiseksi monituottajuusmalliksi. Kyseessä on laaja kokonaisuus, joka kytkeytyy myös seuraavaan strategiakauteen. Tavoitteena on luoda uusi strateginen monituottajuusmalli, joka on hyvin johdettu ja joka toimii tasapainoisesti täydentäen omaa tuotantoa. Erillistavoitteina on lisäksi ostopalveluiden kustannuskasvun taittuminen, ja että menojen kehitys on hallittua. Lisäksi tavoitellaan, että Pirhan ostovoima ja skaalaedut saadaan hyödynnettyä. Huomioida tulee myös inhouse-yhtiöiden tuloksellisuus ja tuotantorakenne.

Strategisen monituottajuuden mallin valmistelu on aloitettu tänä syksynä. Tarkoitus on osallistaa valmisteluun laajasti sisäiset ja ulkoiset sidosryhmät. Sen jälkeen tehdään päätökset kokonaisuudesta, sen johtamisesta sekä organisoitumisesta.

Valmisteluun osallistetaan sisäisistä sidosryhmistä mm. palvelutuotanto, konsernipalvelut ja Pirhan viranhaltijajohto sekä päättäjät. Ulkoisista sidosryhmistä mukaan valmisteluun otetaan tuottajakenttä, luottamushenkilöelimet ja vaikuttamistoimielimet, inhouse-yhtiöt sekä asukkaat ja asiakkaat.

Liitteenä on esitysmateriaali, jonka pohjalta toivotaan sidosryhmien ottavan kantaa tulevan mallin perusteisiin ja lähtökohtiin.

Ehdotus

Esittelijä: Elsa Nisula, Pirha nuorisovaltuuston jäsen

Nuorisovaltuusto päättää

- merkitä tiedoksi strategisen monituottajuusohjelman valmisteluvaiheen
- antaa kommentit ohjelman valmisteluun.

Kokouskäsittely

Puheenjohtaja esitti, että nuorisovaltuusto valtuuttaa sosiaali- terveys ja pelastuspalveluiden tiimin valmistelemaan nuorisovaltuuston lausunnon strategisen monituottajuusohjelman valmisteluvaiheesta, jonka jälkeen lausuntoluonnos lähetetään kommenttikierrokselle nuorisovaltuuston jäsenille sähköpostilla. Puheenjohtajaneuvosto valtuutetaan hyväksymään valmis lausunto. Puheenjohtajan ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Nuorisovaltuusto päätti

- merkitä tiedoksi strategisen monituottajuusohjelman valmisteluvaiheen
- antaa kommentit ohjelman valmisteluun
- valtuuttaa sosiaali- terveys ja pelastuspalveluiden tiimin valmistelemaan lausunnon strategisen monituottajuusohjelman valmisteluvaiheesta
- valtuuttaa puheenjohtajaneuvoston hyväksymään nuorisovaltuuston valmiin lausunnon

Aluehallitus, 11.11.2024, § 297

Valmistelijat / lisätiedot:

Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Liitteet

- 1 Yhteenveto sidosryhmien lausunnoista - 1.11.2024
- 2 Strateginen monituottajuus, diaesitys
- 3 Pirkanmaan hyvinvointialueen strateginen monituottajuusohjelma - 1.11.2024

Aluehallitus päätti 11.3.2024 § 73 asettaa ostopalvelujen kokonaisuutta, käyttöä ja kustannusten vähentämistä selvittävän ja muutosehdotuksia valmistelevan työryhmän. Hyvinvointialuelaki edellyttää, että taseeseen kertynyt alijäämä on katettava kolmen vuoden kuluessa. Syksyn 2024 tilinpäätösennusteen mukaan hyvinvointialueen talous on vuonna 2024 noin 69 miljoonaa euroa alijäämäinen. Ostopalvelujen kokonaisuus kattaa noin 57 % koko hyvinvointialueen taloudesta ja ostojen ennustettu budjetti on ylittymässä noin 74 miljoonaa euroa suhteessa talousarvioon. Kestävä talous edellyttää välittömiä toimenpiteitä sekä itse tuotetuissa että ostetuissa palveluissa.

Ostopalvelutyöryhmän tehtävänä oli:

1. Kuvata ostopalveluiden käyttö kustannus- ja trenditietoineen sekä asiakaspalveluiden että tukipalveluiden kokonaisuuksissa
2. Etsiä ja kuvata keskeisimmät syyt kustannuskasvulle sekä talousarvion ylityksille
3. Kuvata keskeisimmät ongelmat ostopalveluiden johtamisessa, sekä tehdä tarvittavat muutosehdotukset
4. Arvioida, onko hankintatoimen ja ostopalveluiden välinen työnjako oikea suhteessa asetettuihin ostopalveluiden vähentämistavoitteisiin
5. Tehdä konkreettinen suunnitelma ostopalveluiden käytön ja kustannusten vähentämiseksi sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä

6. Pohtia, miten yhteensovitetään strateginen monituottajuus ja kokonaiskustannusten nykyistä parempi hallinta

Työryhmään ovat kuuluneet Marina Erhola (puheenjohtaja), Juhani Sand (varapuheenjohtaja), Pasi Virtanen, Juha Vasala, Taru Kuosmanen, Pekka Erola ja Juha Kinnunen.

Aluehallitus on käsitellyt työryhmän väliraporttia 27.5.2024 § 165.

Ostopalvelutyöryhmän työskentelyn aikana syntyi selkeä johtopäätös, että laajan ostopalvelukentän hallitseminen ja ohjaus edellyttää strategista monituottajaohjelmaa. Ostopalvelutyöryhmän loppuraporttista muotoutui liitteenä oleva strateginen monituottajaohjelma, jonka toteuttamisen arvioidaan kestävän vuonna 2025 alkavan valtuustokauden loppuun. Ohjelman pitkän aikavälin tavoitteena on, että väestön palvelutarpeet, palvelutuotannon mahdollisuudet sekä rahoitus ovat tasapainossa.

Ohjelman valmistelussa on kuultu laajasti eri sidosryhmiä, muun muassa pirkanmaalaisia palveluntuottajia.

Liitteenä yhteenveto sidosryhmien lausunnoista, diaesitys sekä Pirkanmaan hyvinvointialueen strateginen monituottajuusohjelma.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy liitteenä olevan strategisen monituottajaohjelman.

§ 298

Pirkanmaan hyvinvointialueen tukipalvelujohtajan valinta

216/2022

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi
Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA, juhani.sand@pirha.fi

Tukipalvelujohtaja johtaa tukipalvelujen tehtäväalueen toimintaa, taloutta ja henkilöstöä. Lisäksi tukipalvelujohtaja osallistuu hyvinvointialueen johtoryhmän jäsenenä koko hyvinvointialueen strategiseen johtamiseen.

Tukipalveluiden tehtäväalueelle kuuluvat vuoden 2025 alusta lukien hallintopalvelut, kiinteistönhallinta ja toimitilapalvelut, tietohallinto ja teknologia, palvelutuotannon tukipalvelut sekä henkilöstöpalvelut. Tukipalvelujen tehtävänä on tuottaa asiakaslähtöisiä, laadukkaita ja kustannustehokkaita palveluja hyvinvointialueelle ja mahdollistaa muiden tehtäväalueiden keskittyminen ydintehtäviensä hoitamiseen.

Kelpoisuusvaatimuksena tehtävään on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja riittävä kokemus vaativista johtamistehtävistä. Eduksi katsotaan kokemus strategisesta muutosjohtamisesta. Lisäksi tehtävään valittavalta odotetaan erinomaisia yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä kykyä verkostoitua eri toimijoiden kanssa.

Virka on julistettu haettavaksi Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivuilla www.pirha.fi, osoitteissa kuntarekry.fi ja tyomarkkinatori.fi sekä Helsingin Sanomissa (29.9.2024). Hakuaika oli 24.9.-15.10.2024.

Virkaa haki määräajassa 25 henkilöä. Hakijoista 23 täytti kelpoisuusvaatimukset. Valintaryhmään kuuluivat aluehallituksen puheenjohtajisto, aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja sekä viranhaltijoita. Valintaryhmä haastatteli yhteensä seitsemän hakijaa ajalla 23.10 ja 25.10.2024.

Haastattelujen jälkeen hakijoista henkilöarviointiin valittiin kolme hakijaa. Henkilöarvioinnit on toteutettu 28.10 -1.11.2024 välisenä aikana. Rekrytoinnissa on avustanut Mercuriurval.

Tukipalvelujohtajan virkaan esitetään valittavaksi liikuntatieteiden maisteri Jukka Santala.

Valintapäätös perustuu kokonaisarviointiin, jossa on huomioitu henkilöhaastattelu, työkokemus, henkilön suorittamat koulutukset ja tutkinnot sekä henkilöarviointi. Yllä mainittu henkilö on taidoiltaan ja kyvyiltään ansioitunein ja soveltuvin hakija täytettävään virkaan.

Tukipalvelujohtajan esihenkilönä toimii hyvinvointialuejohtaja. Hallintosäännön 45 §:n mukaisesti virkavalinnasta päättää aluevaltuusto. Virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset (laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 5 §).

Oheismateriaalina

- hakuilmoitus

- hakijayhteenveto
- hakijoiden hakemukset ja ansioluettelot
- yhteenveto henkilöarvioinnista (salassapidettävä)
- palkkaliite

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että
aluevaltuusto päättää

1. valita tukipalvelujohtajan virkaan erikseen sovittavasta ajankohdasta lukien Jukka Santalan kuuden (6) kuukauden koeajalla ja
2. että valinta on ehdollinen seuraavasti:
 - virkaan valitun tulee kohtuullisessa ajassa valintapäätöksen saatuaan esittää vaadittavat todistukset terveydentilastaan, kuitenkin viimeistään kuukauden kuluessa virkasuhteen alkamisesta
 - virkaan valitulle tehdään hänen suostumuksellaan turvallisuusselvityslain 19 §:n mukainen perusmuotoinen henkilöturvallisuusselvitys
 - valintapäätös raukeaa, mikäli virkaan valittu ei täytä yllä esitettyjä ehtoja
3. tukipalvelujohtajan kokonaispalkasta esityksen mukaisesti.

§ 299

Microsoftin lisenssien hankinta vuosille 2025 - 2027

27649/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Juha Aalto, ICT-PALVELUJOHTAJA, YHT.ICMT-PA, juha.aalto@pirha.fi

Tausta

Pirkanmaan hyvinvointialue on hankkinut Microsoftin tuotteisiin liittyvät lisenssit Crayon Oy:n kautta. Hankintasopimus päättyi 31.12.2024.

Microsoftilla on erittäin vahva asema yrityksissä ja julkishallinnon organisaatioissa, ja se on osaltaan johtanut yksikköhintojen nousuun. Pirkanmaan hyvinvointialueen lisenssit ovat olleet suojattuna hinnankorotuksilta Crayonin hankintasopimuksella 2022-2024.

Pirha varautui sopimuksen jatkamiseen osallistumalla Hanselin järjestämään kilpailutukseen, jonka voitti Crayon. Uudessa sopimuksessa yksikköhinnat ovat noin 25% nykyistä korkeammat. Käyttäjälisenssien kustannus on vuonna 2024 noin 8,4 miljoonaa euroa, ja sen arvioidaan nousevan uudella sopimuskaudella (2025-2027) 10,5 miljoonaan euroon vuodessa. Vuosittainen kustannus riippuu käyttäjämäärän muutoksista ja käytettävistä lisenssityypeistä.

Microsoftin ohjelmistojen käyttö on perustunut yrityskäytössä ja julkishallinnossa valtaosin työasemille asennettaviin sovelluksiin. Niiden lisäksi on mahdollista hyödyntää selvästi edullisempia selainkäyttöisiä lisenssejä. Selainkäyttöiset lisenssit soveltuvat tyypillisesti liikkuvaan työhön (esimerkiksi kotihoito tai pelastustoimi).

Kustannusten nousua pyritään kompensoimaan kahdella tavalla:

- Käyttäjien lisenssejä pyritään ohjaamaan selvästi nykyistä enemmän edullisempaan selainkäyttöön. Selainkäytön mahdollistaminen pyritään huomioimaan uusissa järjestelmähankinnoissa.
- Haetaan vaihtoehtoisia ratkaisuja toimistotyöhön (tekstinkäsittely, taulukkolaskenta, sähköposti, pikaviestintä, verkkokokoukset). Tähän liittyen Istecki Oy on tehnyt tiivistä yhteistyötä hyvinvointialueiden kanssa ja kokeillut muun muassa Googlen teknologioiden hyödyntämistä käytännön hoitotyössä. Käyttäjiltä on saatu kokeiluista erittäin positiivista palautetta.

Selvyiden vuoksi todettakoon, että kaikkiin valittuihin lisensseihin hankitaan tietoturvapoliittikan mukainen erillinen tietoturvaominaisuus.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- todeta, että Microsoftin lisenssikustannusten ennakoitua nousua on pyrittävä kompensoimaan hyödyntämällä edullisempia lisenssivaihtoehtoja ja vaihtoehtoisia ratkaisuja,

- tehdä Pirkanmaan hyvinvointialueen ja Crayon Oy:n (2096054-3) välisen hankintasopimuksen Microsoftin lisenssien hankinnasta sopimuskaudelle 1.1.2025-31.12.2027,
- hankinnan arvonlisäveroton vuosiarvo on noin 10 500 000 euroa ja sopimuskauden aikana noin 31 500 000 euroa,
- että sopimuksen vastuuhenkilöksi nimetään tietohallintojohtaja Pasi Lehmus,
- sopimus hankinnasta syntyy vasta kirjallisen sopimuksen allekirjoittamisella.

Tiedoksi

Pasi Lehmus, Juha Aalto

§ 300

Elämän tähden -tunnustuspalkinnon myöntämisperusteet

27610/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuukka Salkoaho, INTEGRAATIOJOHTAJA, tuukka.salkoaho@pirha.fi
Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi

Elämän tähden -tunnustuspalkinto on myönnetty Pirkanmaan sairaanhoitopiirissä vuodesta 2012 alkaen joka toinen vuosi. Tunnustuspalkinnon saajasta on päättänyt ajanjaksona 2012 - 2022 Pirkanmaan sairaanhoitopiirin hallitus.

Pirkanmaan hyvinvointialueelle siirtymisen myötä tunnustuspalkinnon myöntämisperusteet tulee päivittää siten, että ne kattavat hyvinvointialueen koko toiminnan. Lisäksi palkinnon perusteita muutetaan siten, että jatkossa palkinto voidaan myöntää kahdessa eri sarjassa; toinen yksityiselle henkilölle myönnettävä tunnustus ja toinen yhteisölle myönnettävä tunnustus. Palkinnon saajista ja palkitsemisen perusteluista pidetään hyvinvointialueella luetteloa.

Tunnuspalkinnon myöntäminen vuonna 2024 on valmistelussa. Aluehallitukselle tuodaan päätösesitys myöhemmin syksyllä.

Hyvinvointialueen johtoryhmä merkitsi valmistellut myöntämisperusteet tiedoksi 29.10.2024.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

Elämän tähden -tunnustuspalkinnon myöntämisperusteiksi seuraavat kriteerit:

- tunnustuspalkinto myönnetään pirkanmaalaisen terveydenhuollon, sosiaalihuollon tai pelastuspalvelujen eteen tehdystä työstä ja/tai pirkanmaalaisien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä,
- tunnustuspalkinto voidaan myöntää kahdessa eri sarjassa; toinen sarja yksityiselle henkilölle ja toinen yhteisölle. Erityisillä perusteilla palkinto voidaan myöntää Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilökuntaan kuuluvalla henkilölle,
- tunnustuspalkinnon saajista päättää aluehallitus ja palkinto myönnetään joka toinen vuosi.

§ 301

Pirkanmaan hyvinvointialueen yhteistoimintaelimen työnantajan edustajan nimeäminen

6655/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Emilia Tomminen, HALLINTOASSISTENTTI, emilia.tomminen@pirha.fi
Vilma Kiilunen, HALLINTOLAKIMIES, vilma.kiilunen@pirha.fi

Henkilöstöjaosto (9.2.2023/8 §) ja aluehallitus (20.2.2023/72 §) ovat käsitelleet *Yhteistoiminnan periaatteet* kokouksissaan. Hyväksytyjen periaatteiden mukaan Pirkanmaan hyvinvointialueen lakisääteisen yhteistoimintaelimen jäsenten määrä on 16, joista 12 edustaa pääsopijajärjestöjä ja 4 työnantajaa.

Aluehallitus on nimennyt 20.3.2023 § 72 § Pirkanmaan hyvinvointialueen yhteistoimintaelimen työnantajan edustajat. Edustajiksi on tällä hetkellä nimetty (varajäsenet suluissa):

- Hyvinvointialuejohtaja (Konsernipalvelujohtaja)
- Sosiaali- ja terveysjohtaja (Sairaalapalvelulinjan johtaja)
- Henkilöstöjohtaja (HR palvelupäällikkö, resurssienhallinta)
- Pelastusjohtaja (tukipalvelujohtaja)

Aluehallitukselle esitetään, että se nimeää yhteistoimintaelimeen työnantajan edustajaksi HR-johtajan henkilöstöjohtajan sijaan ja hänen varajäsenekseen henkilöstöpalvelujohtajan. Muut nimetyt edustajat pysyvät samoina.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- nimetä yhteistoimintaelimeen työnantajan edustajaksi HR-johtajan ja hänen varajäsenekseen henkilöstöpalvelujohtajan,
- tarkastaa pykälän kokouksessa.

§ 302

Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstöjaoston esittelijän nimeäminen

233/2022

Valmistelijat / lisätiedot:

Emilia Tomminen, HALLINTOASSISTENTTI, emilia.tomminen@pirha.fi
Vilma Kiilunen, HALLINTOLAKIMIES, vilma.kiilunen@pirha.fi

Aluehallitus on hyväksynyt 27.5.2024 § 160-162 päätöksillään Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstöhallintoa koskevat organisaatiomuutokset sekä perustanut siihen liittyen uudet tarvittavat virat.

Henkilöstöjaoston esittelijänä on aiemman päätöksen (aluehallitus 16.6.2022 § 130) mukaisesti toiminut henkilöstöjohtaja. Aluehallitukselle esitetään, että henkilöstöjaoston uudeksi esittelijäksi nimetään HR-johtaja. HR-johtajan varahenkilö toimii myös henkilöstöjaoston esittelijän varahenkilönä.

Hallintosäännön 134 §:n mukaan aluehallitus nimittää jaostojen esittelijät.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- nimetä henkilöstöjaoston esittelijäksi HR-johtajan,
- tarkastaa pykälän kokouksessa.

§ 303

Pirkanmaan hyvinvointialueen työsuojelutoimikunnan nimeäminen

11519/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Emilia Tomminen, HALLINTOASSISTENTTI, emilia.tomminen@pirha.fi
Vilma Kiilunen, HALLINTOLAKIMIES, vilma.kiilunen@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueen organisaatiossa on kaksipuolainen työsuojelutoimikuntarakente: Pirkanmaan hyvinvointialueen työsuojelutoimikunta sekä alueelliset työsuojelutoimikunnat. Pirkanmaan hyvinvointialueen työsuojelutoimikunnan kokoonpanoksi on sovittu 5 työnantajan edustajaa ja 12 työsuojeluvaltuutettua. Aluehallitus on (22.5.2023 § 143) nimennyt työsuojelutoimikunnan työnantajan edustajiksi seuraavat viranhaltijat (varajäsenet sulussa):

- Sosiaali- ja terveystieteiden vastaava hallintopäällikkö (avopalveluiden hallintopäällikkö)
- Strategiajohtaja (turvallisuuspäällikkö)
- Kiinteistöjohtaja (tilahallintajohtaja)
- Henkilöstöjohtaja (HR palvelupäällikkö, resurssienhallinta)
- Pelastuspäällikkö Teemu-Taavetti Toivonen (pelastuspäällikkö Kari Alanko)

Aluehallitukselle esitetään, että se nimeää henkilöstöjohtajan sijaan uuden työnantajan edustajan ja tälle varajäsenen.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää nimetä työsuojelutoimikuntaan henkilöstöjohtajan sijaan HR-johtajan ja hänen varajäsenekseen henkilöstöpalvelujohtajan.

Aluehallitus, § 279, 28.10.2024

Aluehallitus, § 304, 11.11.2024

§ 304

§ 279 Yhteistoimintaneuvottelujen tulokset - pöytäkirjan tarkastaminen

14994/2024

Aluehallitus, 28.10.2024, § 279

Valmistelijat / lisätiedot:

Elina Ojala, PALVELUSSUHDEPÄÄLLIKKÖ, elina.ojala@pirha.fi

Juhani Sand, KONSERNIPALVELUJOHTAJA, juhani.sand@pirha.fi

Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi

Aluehallitus päätti käynnistää yhteistoimintaneuvottelut 24.6.2024 § 191, joihin sisältyivät organisaatorakenteen tarkastelu, hallinnon keventäminen, ostopalvelujen vähentäminen ja näihin liittyvät mahdolliset toiminnalliset muutokset. Aluehallitus päätti tarkistaa neuvotteluille asetettua lisäsäästöavoitetta 26.8.2024 § 226.

Työvoiman käytön vähentämistä ja talouden sopeuttamista koskevat yhteistoimintaneuvottelut aloitettiin 3.9.2024 ja kutsu/esitys yhteistoimintaneuvotteluihin toimitettiin 28.8.2024 sekä henkilöstöä edustaville järjestöille että TE-toimistoon.

Yhteistoimintaneuvotteluja käytiin kahdeksan kertaa 3.9.2024 alkaen. Neuvotteluja sovittiin pidennettävän sen varmistamiseksi, että asioista saadaan riittävästi neuvoteltua siten, että viimeinen neuvottelukerta oli 21.10.2024. Neuvotteluja käytiin yhteistoimintalain edellyttämä vähintään 6 kuusi viikkoa ajanjaksolla 3.9.2024 -21.10.2024. Neuvottelujen kohteena on ollut koko henkilöstö.

Kuten yhteistoimintaneuvottelujen aloittamista koskevassa päätöksessä on todettu, on yhteistoimintamenettelyllä pyritty turvaamaan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Suunniteltuja muutoksia ja niiden perusteita, vaikutuksia ja mahdollisia vaihtoehtoja on työnantajan näkemyksen mukaan käyty läpi yhteistoimintalain hengen mukaisesti vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa. Henkilöstön edustajat ovat tuoneet näkemyksiään ja vaihtoehtoisia suunnitelmia esiin, jotka työnantaja on käsitellyt ja ottanut huomioon esitysten valmistelussa. Neuvottelut ovat päättyneet erimielisinä. Järjestöt jättivät viimeisessä neuvottelutilaisuudessa eriävistä mielipiteistä julkilausumat, jotka ovat 21.10.2024 pidetyn neuvottelutilaisuuden pöytäkirjan liitteinä.

Liitteenä olevissa neuvottelumateriaaleissa on esillä olleet suunnitelmat mahdollisine toimenpiteineen ja osin myös mahdollisine säästövaikutuksineen ja mahdollisine henkilötyövaikutuksineen. Suunniteltuja toimenpiteitä työvoiman käytön vähentämiseksi ja talouden sopeuttamiseksi on käyty neuvotteluissa läpi kaikkien tehtävälueiden ja palvelulinjojen osalta. Jokainen palvelulinja on esittänyt säästötoimenpide-ehdotuksensa, jotta tavoitellut 12 miljoonan euron säästöt toteutuisivat. Henkilötyövuosivähennyksiä on 80 ja ensisijaisesti vähennykset on kohdennettu johto-, esihenkilö- ja asiantuntijatehtävissä toimiviin. Kuitenkin suunnitelmien mukaan toimenpiteiden kohteena on myös välittömässä palvelutuotannon tehtävissä toimivia.

Jotta tavoitteena olevat 12 miljoonan euron säästöt toteutuisivat, suunnitelmissa oleviin esityksiin sisältyy henkilövähennysten lisäksi myös irtisanomisperusteisia muutoksia noin 150 henkilöön kohdentuen. Irtisanomisperusteisia muutoksia on mm. siirtoja toisiin tehtäviin irtisanomisperusteella, muutoksia työntekijöiden ja viranhaltijoiden tehtävänkuvissa, työntekopaikkojen muutoksia ja joitakin työaikamuutoksia. Mikäli henkilöt eivät hyväksy esitettyjä muutoksia, palvelussuhde voi päättyä. Lisäksi suunnitelmissa on muun muassa organisaatiomuutoksia ja toimintojen siirtoja palvelulinjalta toiselle. Merkittävänä asioina suunnitelmissa on käsitelty myös mielenterveys- ja päihdepalvelujen uudelleenorganisointia. Lisäksi ehdotetaan ikäihmisten päivätoiminnasta supistamista ja siirtymistä osittain etäryhmätoiminnaksi.

Säästötavoitteisiin ei ole päästy kohdentamalla toimenpiteitä pelkästään johto-, esihenkilö- ja asiantuntijatehtävissä toimiviin. Sekä henkilötyövuosien vähennysten että irtisanomisperusteisten toimenpiteiden kohteena on myös välittömässä palvelutuotannon tehtävissä toimivia.

Merkittävä osa nyt tavoitelluista säästöistä on suunniteltu saatavan tukipalvelujen kautta. Säästöjä on suunniteltu tulevan ostopalveluja vähentämällä mm. hankkeiden ja järjestelmien määrän karsinnalla ja järjestelmien alasajolla. Lisäksi säästöjä saadaan ostopalveluiden ja vuokramaksujen säästöillä kuten vartiointipalveluiden kohdekohtaisella arvioinnilla, kiinteistöjen ostopalveluiden vähentämisellä ja niiden siirrolla omaksi sekä toimitilojen ja niiden sopimusten karsinnalla.

Neuvottelujen alussa työnantaja on antanut henkilöstön edustajille esityksen työllistymistä edistäväksi toimintasuunnitelmaksi, jota on päivitetty neuvottelujen kuluessa.

Yhteistoimintaneuvotteluiden pöytäkirjat liitteineen ovat salassa pidettäviä (Julkisuuslain 24.1 § 18 k). Pöytäkirjat liitteineen ovat esityslistan oheismateriaalina aluehallitukselle päätöksenteon tueksi.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty ajalla 3.9.2024- 21.10.2024 ja saatu päätökseen,
- hyväksyä yhteistoimintaneuvottelujen pohjalta työnantajan tekemät esitykset tarvittavista toimenpiteistä koskien neuvotteluissa esillä olleita kaikkia tehtävääalueita ja palvelulinjoja koskevia suunnitelmia,
- valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja tehtävääaluejohtajat toimeenpanemaan aluehallituksen päätöksen.

Kokouskäsittely

Aluehallituksen jäsen Milka Hanhela esitti, että asia jätetään pöydälle.

Kannatus: Jouni Sirén.

Puheenjohtajan äänestyselhdotus: Asian pöydälle jättäminen JAA, asian käsittelyn jatkaminen Ei. Hyväksyttiin yksimielisesti.

Äänestyksessä annettiin 4 JAA-ääntä ja 9 Ei-ääntä. Asian käsittelyä jatkettiin.

Yliopiston edustaja Tapio Visakorpi poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa.

Äänestykset

Asian pöydälle jättäminen JAA, asian käsittelyn jatkaminen Ei

Jaa

Jouni Sirén
Milka Hanhela
Ulla Kampman
Olga Haapa-aho

Ei

Jari Andersson
Leena Kostiainen
Marko Jarva
Riitta Kuismanen
Kari-Matti Hiltunen
Hanna Laine
Katariina Pylsy
Lassi Kaleva
Pekka Järvinen

Päätös

Päätöselhdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus, 11.11.2024, § 304

Valmistelijat / lisätiedot:

Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi

Pöytäkirja on toimitettu xx puheenjohtajalle ja pöytäkirjantarkastajille tarkastettavaksi. Puheenjohtaja sekä toinen pöytäkirjantarkastaja ovat hyväksyneet pöytäkirjan xx, toinen pöytäkirjantarkastaja ei ole hyväksynyt pöytäkirjaa.

Pöytäkirja tuodaan toimitelmelle uudelleen tarkastettavaksi.

Yhteistoimintaneuvotteluiden pöytäkirjat liitteineen ovat salassa pidettäviä (Julkisuuslain 24.1 § 18 k).

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää tarkastaa pöytäkirjan.

§ 305

Aluevaltuuston 28.10.2024 päätösten täytäntöönpano

Valmistelijat / lisätiedot:

Katri Lielähti, HALLINTOASSISTENTTI, katri.lielahti@pirha.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain 43 §:n mukaan aluehallituksen tulee vastata aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta (101 §).

Aluevaltuuston kokouksen 28.10.2024 asiat:

§ 100 Aluevaltuuston kokouksen avaus

§ 101 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 102 Pöytäkirjan tarkastajat

§ 103 Pirkanmaan hyvinvointialueen vammaisten palvelujen VAPA2035-kehittämishjelma

§ 104 Demokratiarakenteen kehittämissprojektin tulokset

§ 105 Vastaus Pirkanmaan hyvinvointialueen vuoden 2023 arviointikertomukseen

§ 106 Tarkastuslautakunnan väliarviointiraportti

§ 107 Aluevaalilautakunnan varajäsenen vaihtuminen

§ 108 Vastaus valtuustoaloitteeseen - Paperittomille ihmisille taattava välttämätön terveydenhuolto myös jatkossa

§ 109 Vastaus valtuustoaloitteeseen - Ulkoistettujen palveluiden kulujen, kilpailutuksien sekä mahdollisten säästöjen selvittämisestä

§ 110 Vastaus valtuustoaloitteeseen - Painonhallinnalla sairauksien ennaltaehkäisyyn ja parempaan elämänlaatuun

§ 111 Vastaus valtuustoaloitteeseen - Aran investointiavustus ja korkotukilaina korvaamaan sairaansijojen lopettamista tai vähentämistä

§ 112 Vastaus valtuustoaloitteeseen - Yksinyrittäjyyden ja ammatinharjoittajuuden edistämisestä hyvinvointialueella

§ 113 Aluevaltuutettujen valtuustoaloitteet

§ 114 LISÄPYKÄLÄ: Vuokrasopimuksia koskevat hallintosäännön muutosesitykset (14 ja 61 §) (lisäpykälä)

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- todeta, että aluevaltuuston kokouksessa 28.10.2024 tekemät päätökset, ovat syntyneet lain mukaisessa järjestyksessä ja ovat laillisia ja täytäntöönpanokelpoisia ja
- panna aluevaltuuston päätökset täytäntöön.

§ 306

Aluehallituksen otto-oikeuden käyttäminen

Hyvinvointialuelain 97§:n mukaan aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja, hyvinvointialuejohtaja ja hallintosäännössä määrätty hyvinvointialueen viranhaltija voivat ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty aluehallituksen alaisen viranomaisen tai aluehallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomaisen on tehnyt päätöksen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 9 luvun mukaan asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Hallintosäännön 10 luvun mukaan aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Päätöspöytäkirjat ovat nähtävissä sähköisessä kokoustyötilassa (Pirre).

Hyvinvointialuejohtaja

Hankinta:

§ 64/2024 Hankintapäätös yhteisöllisen, kevyt ja tuetun asumisen palvelujen hankinta, osa-alueet 2-4, 28.10.2024

§ 65/2024 Keskeytyspäätös yhteisöllisen, kevyt ja tuetun asumisen palvelujen hankinta, osa-alue 1, 28.10.2024

§ 66/2024 Päihdekuntoutuspalvelujen hankinta, 30.10.2024

§ 69/2024 Ikäihmisten yhteisöllisten asumispalveluiden hankinta, erä 6, 01.11.2024

Konsernipalvelujohtaja

Vakituiseen virkasuhteeseen ottaminen:

§ 32/2024 Hankejohtajan virkavalinta, 29.10.2024

Tukipalvelujohtaja

Irtaimen omaisuuden myynti:

§ 22/2024 Pitkäniemen käytöstä poistetun irtaimiston myynti, 29.10.2024

Yleishallinto:

§ 21/2024 Ylläpitopalvelut vastuuyksikön käytöstä poistettujen koneiden ja laitteiden myynti, 28.10.2024

Sote-johtaja

§ 110/2024 Kuvantamisen palveluvalikoiman muutos, 25.10.2024

§ 114/2024 Sosiaali- ja terveystieteiden palvelujen toimintasääntö 1.11.2024 alkaen, 31.10.2024

Toimialuejohtaja, sosiaalipalvelut

§ 21/2024 Kelan yhteispalvelua koskevan sopimuksen irtisanominen, Akaa, 31.10.2024

§ 22/2024 Kelan yhteispalvelua koskevan sopimuksen irtisanominen, Valkeakoski, 31.10.2024

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää, että ei käytä otto-oikeutta hyvinvointialuejohtajan, konsernipalvelujohtajan, tukipalvelujohtajan, sosiaali- ja terveysjohtajan sekä toimialuejohtajan edellä mainittuihin ajalla 25.10.-1.11.2024 tekemiin päätöksiin.